



JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y  
ARBITRAJE DEL ESTADO.

**SECCIÓN:** SECRETARÍA AUXILIAR DE CONFLICTOS  
COLECTIVOS Y REGISTROS.

**NÚMERO:**

**EXPEDIENTE:** S/N

**DEPOSITO DE CONTATO COLECTIVO**

**ASUNTO: COMPARENCIA.**

En la ciudad de Oaxaca de Juárez, Oax., siendo las trece horas del día dieciocho de abril del año dos mil dieciséis, ante los CC. Miembros que integran la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado y ante su Secretario de Acuerdos que autoriza y da fe, comparecen por una parte el **C. MCE. RUFINO ELISEO OLEA GONZALEZ, SECRETARIO GENERAL DEL SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DEL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE OAXACA (SUTCOBAO) Y POR LA OTRA PARTE COMPARECE EL C. ROGELIO CADENA ESPINOSA, ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION GENERAL DEL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE OAXACA, INSTITUCION EMPLAZADA EN ESTE PROCEDIMIENTO. SE DECLARO ABIERTA LA AUDIENCIA.-** En seguida en uso de la palabra los comparecientes conjuntamente manifestaron: Que en este acto venimos a exhibir en original y dos tantos más un Contrato colectivo de trabajo celebrado entre la Institución y sindicato emplazante, solicitando nos sea autorizado el mismo y se nos devuelvan los tantos correspondientes. Así mismo solicitamos a esta autoridad señale hora del día dieciocho de mayo del año en curso, a efecto de exhibir los tabuladores del personal docente y Administrativo que regirán en el periodo 2016-2018 que formaran parte del contrato colectivo que se deposita en este acto. **LA JUNTA ACUERDA.** Visto lo manifestado por los comparecientes, se les tiene en primer término exhibiendo en original y dos tantos más un **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, COMPUESTO DE SESENTA Y SIETE FOJAS UTILES POR EL ANVERSO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE OAXACA, REPRESENTADO POR EL C. ROGELIO CADENA ESPINOSA, ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION GENERAL DEL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE OAXACA Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL COLEGIO DE BACHILLES DEL ESTADO DE OAXACA, REPRESENTADO POR SU SECRETARIO GENERAL EL C. MCE. RUFINO ELISEO OLEA GONZÁLEZ.** Con fundamento en el artículo 390 de la Ley Federal del Trabajo, hágasele la anotación del día y la hora en que fue depositado ante esta Autoridad, quedándose su original en poder de esta Junta para que forme parte del legajo correspondiente, los tantos restantes devuélvanse a los interesados debidamente autorizados. Por último y como lo solicitan los comparecientes se señalan las **DOCE HORAS DEL DIA DIECIOCHO DE MAYO DEL AÑO DOS MIL DIECISEIS,** para efectos de exhibir los tabuladores del personal Docente y Administrativo que regirán en el periodo 2016-2018 que formaran parte del contrato colectivo de Trabajo. **NOTIFIQUESE Y CUMPLASE.**

EL PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL  
DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO

LIC. FRANCISCO ALEJANDRO SANCHEZ MELCHOR.

REPRESENTANTE DEL TRABAJO

C. MARCELINO CASAOS VASQUEZ

C. MCE. RUFINO ELISEO OLEA GONZALEZ.

C. ROGELIO CADENA ESPINOSA.

REPRESENTANTE DEL CAPITAL

C. ADRIAN CRISTOBAL LOPEZ S.

EL SECRETARIO GENERAL.  
LIC. MARCOS RICOY CABALLERO.



Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca  
Educación pública de calidad

# Decálogo de valores

## del Colegio de Bachilleres

### • **Honestidad:**

Manejar con transparencia los recursos y la información de la institución, cumpliendo con los servicios que ofrecen.

### • **Responsabilidad:**

Cumplir con las directrices institucionales asumiendo las consecuencias de nuestras acciones.

### • **Respeto:**

Mantener una actitud de tolerancia y comprensión hacia las demás personas sin contravenir sus derechos y garantías individuales.

### • **Solidaridad:**

Trabajar en equipo de manera cooperativa y colaborativa para el logro de los objetivos institucionales.

### • **Lealtad:**

Conducir nuestras acciones con apego a los principios y normas institucionales.

### • **Equidad:**

Igualdad de condiciones y oportunidades de desarrollo para todas y todos.

### • **Justicia:**

Actuar con pertinencia a la situación considerando normas, políticas y valores institucionales.

### • **Confiability:**

Inspirar la seguridad de que existe veracidad entre lo que ofrecemos y hacemos.

### • **Eficiencia:**

Obtener los mejores resultados con el mínimo esfuerzo, optimizando recursos.

### • **Integridad:**

Ser congruente con los valores universales.



**Oaxaca 2016**

## CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

DECLARACIONES:	2
CAPÍTULO PRIMERO	3
BASES GENERALES	3
CAPÍTULO SEGUNDO	23
De la vigencia y revisión del contrato	23
CAPITULO TERCERO	24
De la Jornada de Trabajo	24
CAPÍTULO CUARTO	27
De los salarios	27
CAPÍTULO QUINTO	30
De los descansos y vacaciones	30
CAPÍTULO SEXTO	33
De las comisiones mixtas	33
CAPÍTULO SÉPTIMO	34
De intensidad, calidad y aptitud para el trabajo	34
CAPÍTULO OCTAVO	35
De la seguridad e higiene	35
CAPÍTULO NOVENO	36
Capacitación y adiestramiento de la trabajadora y el trabajador	36
CAPÍTULO DÉCIMO	41
Prestaciones	41
CAPÍTULO DÉCIMO PRIMERO	53
Derechos, obligaciones y prohibiciones de las trabajadoras y los trabajadores	53
CAPÍTULO DÉCIMO SEGUNDO	62
Suspensión, rescisión y terminación de las relaciones de trabajo	62
CAPÍTULO DÉCIMO TERCERO	65
DISPOSICIONES GENERALES	65
TRANSITORIAS	67

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

## CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

Contrato Colectivo de Trabajo que celebran por una parte "El Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca" representado por el Encargado del despacho de la Dirección General, Contador Rogelio Cadena Espinosa; y por la otra parte, El Sindicato Único de Trabajadores del Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca, representado por su Secretario General MCE. Rufino Eliseo Olea González.

### DECLARACIONES:

1ª.- Declara El Colegio que fue creado como Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, con domicilio en la ciudad de Oaxaca de Juárez, Oaxaca, por Decreto de Ley número Cuarenta y Uno, expedido por la Quincuagésima Primera Legislatura Constitucional del Estado Libre y Soberano de Oaxaca, de fecha veintinueve de mayo de mil novecientos ochenta y uno, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado el día veintisiete de junio del mismo año, y, reformado por Decreto número doscientos cinco, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, el veintitrés de septiembre del año dos mil.

2ª.- Continúa declarando El Colegio, que es un Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado, con personalidad jurídica y patrimonio propios, cuyo domicilio es la ciudad de Oaxaca de Juárez, Oaxaca; para los efectos legales y que tiene por lo mismo capacidad legal para obligarse.

3ª.- Igualmente declara El Colegio que dentro de sus objetivos se encuentran los de impartir, impulsar y promover la educación media superior, en su modalidad de Bachillerato apegándose a lo dispuesto por el artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y sus Leyes Reglamentarias.

4ª.- Declara el Sindicato Único de Trabajadores del Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca, que está legalmente constituido mediante acta de fecha 25 de enero de 1988 y registrado ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, bajo el número 420 de fecha 29 de abril de 1988 y por lo mismo tiene capacidad legal para obligarse.

5ª.- Declara El Sindicato que dentro de sus obligaciones y objetivos está el estudio, mejoramiento y defensa de los intereses de sus agremiados, así como la transformación económica, social y cultural de los mismos.

6ª.- Ambas partes reconocen y aceptan que El Colegio no tiene ningún carácter empresarial, toda vez que sus fines no son lucrativos ni económicos en general, ni la Institución es una unidad comercial. La actividad de El Colegio es eminentemente académica, cultural, científica y tecnológica, por lo tanto en el cumplimiento de sus objetivos no operan los factores de la producción (trabajo y capital), sino que dichos objetivos son educativos, a través de los cuales tiende a crear en el educando ideas racionales, producto de la reflexión científica y el análisis filosófico.

7ª.- Las partes reconocen que los servicios educativos que imparte El Colegio, dada su especial y particular naturaleza son de orden público e interés general y por lo tanto, valor supremo dentro de la organización estructural de la sociedad y de la propia Institución.

8ª.- Ambas partes acuerdan que las disposiciones de este Contrato Colectivo de Trabajo no serán extensivas al personal de confianza, interino y eventual de El Colegio, salvo acuerdo de las partes.

9ª.- Declaran los contratantes que es su voluntad libre y espontánea celebrar el presente Contrato Colectivo de Trabajo en cuya virtud otorgan las siguientes

**CLÁUSULAS:**

**CAPÍTULO PRIMERO  
BASES GENERALES**

**CLÁUSULA PRIMERA.-** Para la correcta aplicación e interpretación del presente Contrato Colectivo de Trabajo, se establecen las siguientes definiciones:

"El Colegio", por el Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca.

"El Sindicato", por el Sindicato Único de Trabajadores del Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca (SUTCOBAO).

“El Contrato”, por el presente Contrato Colectivo de Trabajo.

“Nombramiento”, es el documento que expide el Colegio de Bachilleres que hace constar el estatus vigente de la relación laboral de los trabajadores y trabajadoras, mediante el cual comunica a la trabajadora o trabajador a su servicio que le otorga la definitividad en la plaza o en el número de horas contratadas, el cambio de nivel, categoría o incremento de horas.

“La Ley”, por la Ley Federal del Trabajo, reglamentaria del apartado “A” del artículo 123 Constitucional.

“La Ley del ISSSTE”, por la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

“Las Partes”, cuando se haga referencia tanto a “El Sindicato” como a “El Colegio”.

“Puesto y/o nivel”, por las denominaciones de puestos de base listados en el tabulador de sueldos.

“Categoría”, por la denominación del estatus del personal docente.

“Docente”, al profesional en la Educación Media Superior que asume ante el Estado y la sociedad la responsabilidad del aprendizaje del alumnado en la escuela y, en consecuencia, responsable del proceso de enseñanza-aprendizaje, promotor, coordinador, facilitador e investigador y agente directo del proceso educativo y que son personal docente, asesoras y asesores de contenido, asesoras y asesores psicopedagógicos, técnicos docentes y docentes de desarrollo humano.

“Definitividad o base”.- Tiempo indeterminado por el que se otorga una plaza definitiva que no tenga otro titular.

“Sueldo”.- Es toda retribución que debe pagar El Colegio al trabajador por su trabajo.

“Sueldo base o tabular”.- Es la cantidad fijada en escala de salario del trabajador sin prestaciones de acuerdo a sus categorías y niveles.

"Sueldo convencional".- Es el sueldo base más la prima de antigüedad, mismo que resulta aplicable a aquellos trabajadores que tienen más de cinco años ininterrumpidos de servicio.

"Sueldo integrado".- Es la retribución que debe pagar El Colegio al trabajador por sus servicios. Este salario se integra con los pagos hechos en efectivo o en cheque por sueldo base diario más las prestaciones que El Colegio paga a sus trabajadores.

"Interino".- Es el personal que sustituye temporalmente a un trabajador de base, planta o definitivo en su ausencia.

"Plazas de jornada".- Son aquellas que de conformidad con la normatividad son asignadas a los docentes, en horas-semana-mes, por veinte, treinta o cuarenta, y se identifican como medio tiempo (1/2 T), tres cuartos de tiempo (3/4 T) y tiempo completo (TC), respectivamente.

"Horas Interinas" son las horas-semana-mes que pertenecen a un trabajador definitivo y que temporalmente cubre otro trabajador docente, por encontrarse de permiso o licencia el titular de esas horas.

"Horas no definitivas".- Son las horas-semana-mes que cubre temporalmente un trabajador docente, mediante oficio especificando las horas a cubrir de manera provisional.

"Horas definitivas".- Son las horas-semana-mes que han sido asignadas conforme a una convocatoria de ingreso o promoción y que cubre en forma definitiva un trabajador docente, mediante nombramiento definitivo.

**CLÁUSULA SEGUNDA.**- Ambas partes convienen expresamente en que las relaciones de trabajo entre el Colegio y sus trabajadoras y trabajadores se regirán por las disposiciones contenidas en el Capítulo XVII, Título Sexto, de la Ley Federal del Trabajo, reglamentaria del apartado "A" del artículo 123 Constitucional, referente al trabajo de las Universidades e Instituciones de Educación Superior Autónomas por Ley, así como las demás disposiciones aplicables de la misma Ley.

**CLÁUSULA SEGUNDA BIS.**- Ambas partes convienen expresamente en que todas y cada una de las cláusulas pactadas en el presente Contrato Colectivo de Trabajo, serán escrupulosamente observadas y por lo mismo se declaran obligatorias y se obligan a su cumplimiento irrestricto.

**CLÁUSULA SEGUNDA BIS A.-** Convienen expresamente las partes que, en el presente contrato serán observados los derechos humanos y garantías constitucionales consagrados en la propia Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y los Tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano es parte, principalmente en lo que se refiere al derecho al trabajo digno, favoreciendo en todo tiempo la interpretación más amplia en favor de las trabajadoras y los trabajadores, miembros del Sindicato, bajo los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.

**CLÁUSULA SEGUNDA BIS B.-** En los casos en que, en los Tratados Internacionales del que México sea parte, se prevean mejores derechos para las personas, que la propia Constitución, prevalecerá la protección que el tratado otorga, en términos de los Artículos 1° y 133 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como el Artículo 6° de la Ley Federal del Trabajo, que obliga a aplicar los tratados internacionales en todo lo que beneficie al trabajador.

**CLÁUSULA SEGUNDA BIS C.-** El Colegio, con la participación de El Sindicato, podrá emitir cualquier acto jurídico que cree, declare, modifique o extinga derechos y obligaciones, siempre que se ajusten a la Ley Federal del Trabajo y especialmente al Contrato Colectivo de Trabajo. Cualquier estipulación que viole esta disposición, será nula de pleno derecho.

**CLÁUSULA SEGUNDA BIS D.-** Ninguna terminación de la relación laboral del personal administrativo y docente se hará al margen de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y especialmente del Contrato Colectivo de Trabajo.

**CLÁUSULA SEGUNDA BIS E.-** El Colegio se compromete a respetar y a no dar efecto retroactivo a ninguna disposición legal en perjuicio de los trabajadores, afiliados al Sindicato Único de Trabajadores del Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca.

**CLÁUSULA TERCERA.-** Las partes contratantes convienen en que el objeto del presente Contrato Colectivo de Trabajo, es conseguir el equilibrio y la justicia social en las relaciones de trabajo entre El Colegio y sus trabajadoras y trabajadores, pues en los objetivos de la Institución no operan los factores de la producción, capital y trabajo.

**CLÁUSULA TERCERA BIS.-** El Colegio reconoce que El Sindicato (SUTCOBAO) es quien tiene la titularidad del presente Contrato y la administración del mismo. Por consiguiente, El Colegio se compromete a respetar las plazas que actualmente son ocupadas por las trabajadoras y los trabajadores afiliados al Sindicato, así como las

plazas de nueva creación y las horas que quedarán vacantes, las cuales serán ocupadas por el personal que proponga el Sindicato. Con excepción del personal de confianza en términos del Decreto de Creación de El Colegio y del artículo noveno de la Ley Federal del Trabajo en vigor.

El Colegio informará en un plazo no mayor de diez días, de las vacantes, plazas o puestos de base de nueva creación que se presenten, a efecto que el Sindicato en un término similar proponga el personal que reúna el perfil que se requiera.

Recibida la propuesta de El Sindicato, El Colegio realizará las evaluaciones que correspondan al aspirante a personal docente o a una plaza administrativa, para que proceda su contratación en base a los resultados de dichas evaluaciones.

Si transcurrido el plazo concedido a El Sindicato, para que formule su propuesta de personal, no lo realiza, se entenderá que no tiene propuesta alguna y será El Colegio quien contrate al personal.

Las contrataciones hechas por El Colegio, deberán en un plazo no mayor de ocho días notificarse al SUTCOBAO, si transcurrido dicho plazo no acudiera el o la trabajadora al sindicato quedará sin efecto la contratación.

**CLÁUSULA CUARTA.-** Ambas partes convienen en que el trabajo prestado a El Colegio queda considerado como un trabajo especial, equiparable al trabajo que se presta en las Universidades e Instituciones de Educación Superior Autónomas por Ley.

**CLÁUSULA QUINTA.-** Convienen igualmente las partes en que corresponde exclusivamente a El Colegio, regular los aspectos académicos, analizando en todo momento las propuestas o sugerencias de El Sindicato.

**CLÁUSULA SEXTA.-** Igualmente convienen las partes en que para que una trabajadora o trabajador docente pueda considerarse sujeto a una relación laboral por tiempo indeterminado, además de que la tarea que realice tenga ese carácter, es necesario haber obtenido la definitividad o base respectiva, cumpliendo los requisitos y procedimientos que las convocatorias establezcan.

**CLÁUSULA SÉPTIMA.-** Las trabajadoras y trabajadores administrativos de El Colegio serán contratados por jornada de trabajo. Las trabajadoras y trabajadores docentes, serán contratados por hora clase.

**CLÁUSULA OCTAVA.-** El Colegio señala como domicilio social: Avenida Universidad número 145 (niveles dos y tres) del municipio de Santa Cruz Xoxocotlán, Oaxaca, para todos los efectos legales y El Sindicato, señala como domicilio social: Avenida Oaxaca número 210 A, Fraccionamiento San José la Noria, Oaxaca de Juárez, Oaxaca.

**CLÁUSULA NOVENA.-** El presente Contrato regirá en todas las dependencias de El Colegio y que a la fecha de celebración de este contrato son:

**ESTABLECIMIENTO**

**DOMICILIO**

Oficinas Generales

Avenida Universidad No. 145  
(niveles dos y tres),  
Santa Cruz Xoxocotlán, Oax.

Servicios Generales

Calle Monjardín s/n  
Santa Cruz Xoxocotlán, Oax.

Plantel 01 Pueblo Nuevo

Carretera Internacional  
Cristóbal Colón s/n Pueblo  
Nuevo C.P. 68274, Oax.

Plantel 02 Espinal

Francisco I Madero esq. Abasolo S/N,  
2ª Sección, El Espinal,  
C.P. 70117, Oax.

Plantel 03 Pinotepa Nacional

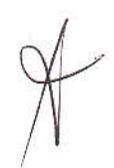
Periferico Acapulcp-Puerto  
Escondido Km. 3, Col.  
Cuauhtémoc, Santiago  
Pinotepa Nacional, C. P. 71600,  
Oax.

Plantel 04 El Tule

Avenida Camino Nacional s/n,  
Santa María El Tule,  
C.P. 68297, Oax.

Plantel 05 Matías Romero

Niños Héroes s/n, Col. El Bajío,  
Santa María Petapa, Matías  
Romero, C.P. 70373, Oax.



Plantel 06 Putla de Guerrero	Manuel Doblado s/n, col. Campo de Aviación, Putla Villa de Guerrero, C.P. 71000, Oax.
Plantel 07 Tuxtepec	Calzada Bachilleres s/n, Col. La Guadalupe, Ejido las Limas, San Juan Bautista Tuxtepec, C. P. 68360, Oax.
Plantel 08 Huajuapán de León	Km. 1.5 Carretera Huajuapán- Acatlilma, Huajuapán de León, C. P. 69004, Oax.
Plantel 09 Tapanatepec	Prolongación Álvaro Obregón, s/n San Pedro Tapanatepec, C.P. 70180, Oax.
Plantel 10 Silacayoapan	Av. Independencia Núm. 1, Barrio de las Flores Silacayoapan, C. P. 69413, Oax.
Plantel 11 Ejutla de Crespo	Camino a San Miguel s/n, Heroica Ciudad de Ejutla de Crespo, C.P. 71500, Oax.
Plantel 12 Nochixtlán	Avenida Juventud s/n, Barrio La Peña, Asunción Nochixtlán, C.P. 69900, Oax.
Plantel 13 Huautla de Jiménez	Carretera Teotitlán-Huautla Km. 61, Plan de Basura, Huautla de Jiménez, C.P. 68500, Oax.
Plantel 14 Mariscala de Juárez	Km. 1.5. Carretera Mariscala de Juárez- Huajuapán de León, Mariscala de Juárez,

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

	C.P. 69250, Oax.
Plantel 15 Unión Hidalgo	Carretera Unión Hidalgo- Chicapa de Castro s/n, Unión Hidalgo, C. P. 70150, Oax.
Plantel 16 Estación Vicente	Frente a Carretera Federal Tierra Blanca- Tezonapa, Veracruz, C. P. 68422
Plantel 17 Chalcatongo de Hidalgo	Avenida 20 de noviembre s/n, Chalcatongo de Hidalgo, C. P. 71100, Oax.
Plantel 18 Chazumba	Calle Hilario C. Salas s/n, Villa de Santiago de Chazumba, C. P. 69010, Oax.
Plantel 19 Tolosa Estación Donají	Calle Guadalupe Victoria s/n, Tolosa Donají, Matías Romero, Juchitán, C. P: 70311, Oax.
Plantel 20 Niltepec	Indios Tristes s/n, Santiago Niltepec, C.P. 70130, Oax.
Plantel 21 Ojitlán	Carretera Federal Ojitlán- Tuxtepec Km. 3, San Lucas Ojitlán, C. P. 68470, Oax.
Plantel 22 Huatulco	Avenida Laguna Tamiahua Núm. 1, Manzana 6, Lote 1, Sector U2, Norte, La Crucecita, Santa María Huatulco, C. P. 70989, Oax.
Plantel 23 Ixhuatán	Avenida Reforma s/n, San Francisco Ixhuatán, C.P. 70175, Oax.

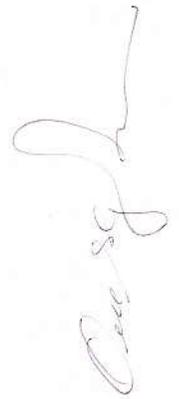


Plantel 24 Pochutla	Libramiento a Puerto Escondido, s/n, Barrio Mendillo, Sección Primera, San Pedro Pochutla, C. P. 70900, Oax.
Plantel 25 Río Grande	Carretera Costera s/n, Río Grande, C. P. 71830, Oax.
Plantel 26 Juxtlahuaca	Avenida Lázaro Cárdenas s/n, Barrio de Santo Domingo Santiago Juxtlahuaca, C. P. 69700, Oax.
Plantel 27 Miahuatlán	Privada Filomeno Mata s/n, Col. 20 de noviembre, Miahuatlán de Porfirio Díaz, C. P. 70505, Oax.
Plantel 28 Jalapa de Díaz	Arroyo Cacao No. 1, San Felipe Jalapa de Díaz, C. P. 68460, Oax.
Plantel 29 Guichicovi	Camino a Ocotál s/n, Villa de San Juan Guichicovi, C. P. 70330, Oax.
Plantel 30 Güilá	Carretera a San Dionisio Ocoatepec, Km 7.5, Ocotlán de Morelos, C. P. 70442, Oax.
Plantel 31 Juquila	Avenida del estudiante s/n, Ex campo de aviación, Barrio San Nicolás, Santa Catarina Juquila, C. P. 71900, Oax.
Plantel 32 Cuilapam	Prolongación 2 de abril esq. con el Paredón, Barrio Grande, Cuilapam de Guerrero,

*Carretera*

*[Handwritten signature]*

	C.P. 71240, Oax.
Plantel 33 Loxicha	Carretera Loxicha-Quelove s/n, San Agustín, Loxicha, C. P. 70921, Oax.
Plantel 34 San Antonino	Calle Ferrocarril s/n, San Antonino Castillo Velasco, C. P. 71520, Oax.
Plantel 35 Jalapa del Marqués	Carretera Internacional Cristóbal Colón, Km. 219.2, Santa María Jalapa del Marqués, C. P. 70710, Oax.
Plantel 36 Colotepec	16 de septiembre s/n, Santa María Colotepec, Pochutla, C. P. 70934, Oax.
Plantel 37 Tamazulapan	Camino al COBAO s/n, Tamazulapan del Espíritu Santo, Mixe, C. P. 70280, Oax.
Plantel 38 Tlaxiaco	Camino a campo de aviación s/n, Heroica Ciudad de Tlaxiaco, C.P. 69800, Oax.
Plantel 39 Nazareno	Calle del estudiante s/n, Nazareno Etlá, C. P. 69800, Oax.
Plantel 40 Bajos de Chila	Carretera costera esq. con calle Morelos, Barrio Abajo, Bajos de Chila, San Pedro Mixtepec, C. P. 71996, Oax.
Plantel 41 Totontepec	Calle s/n, Totontepec, Villa de Morelos Mixe, C. P. 70250, Oax.




Plantel 42 Huitzo Carretera Camino a Agua Blanca s/n, San Pablo Huitzo, C.P. 68220, Oax.

Plantel 43 Amuzgos Calle Miguel Hidalgo s/n, San Pedro Amuzgos, C. P. 71070, Oax.

Plantel 44 San Antonio de la Cal Calle División Oriente Núm. 121, San Antonio de la Cal, C. P. 76236, Oax.

Plantel 45 Teotitlán de Flores Magón Carretera a Teotitlán- San Antonio Nanahuatipan, Km. 0.8, Teotitlán de Flores Magón, C. P. 68540, Oax.

Plantel 46 Tlacolula Carretera a Tlacolula- Santa Ana del Valle s/n, Tlacolula de Matamoros, C. P. 70400, Oax.

Plantel 47 Loma Bonita Avenida Tabasco, esquina América central, Barrio El Conejo, Loma Bonita, Tuxtepec, C. P. 68400, Oax.

Plantel 48 Huaxpaltepec Carretera Federal Costera del pacífico s/n, San Andrés Huaxpaltepec, C. P. 71770, Oax.

Plantel 49 Teposcolula Calle Galeana s/n, Tercera sección, San Pedro y San Pablo Teposcolula, C. P. 69500, Oax.

Plantel 50 Santiago Yosondúa Carretera Chalcatongo de Hidalgo, Oaxaca, Km. 1,

*Oaxaca*



	Santiago Yosondúa, Tlaxiaco, C. P. 71181, Oax.
Plantel 51 San Miguel Soyaltepec	Calle 20 de noviembre s/n, colonia Tierra y Libertad, Barrio El Pedregal, San Miguel Soyaltepec, C. P. 68430, Oax.
Plantel 52 Pinotepa de Don Luis	Calle Vicente Guerrero s/n, Barrio Chico, Sección Primera, Pinotepa de Don Luis, C. P. 71750, Oax.
Plantel 53 San Pedro Mixtepec	Avenida Constitución s/n, Sector COBAO, San Pedro Mixtepec, C. P. 71990, Oax.
Plantel 54 Chiltepec	Camino a San Isidro Naranjal, San José Chiltepec, C. P. 68456, Oax.
Plantel 55 San José del Progreso	Calle Díaz Ordaz s/n, colonia Lindavista, San José del Progreso, Villa de Tututepec, de Melchor Ocampo, Juquila, C.P. 71803, Oax.
Plantel 56 Ixtepec	Carretera Ixtepec- Chihuitán Km. 1.5, Ciudad Ixtepec, C. P. 70110Oax.
Plantel 57 Lo de Soto	Carretera Lo de Soto-San Francisco el Maguey s/n, San Juan Bautista, Lo de Soto, C.P. 71620, Oax.

*C. P. 71181*

*[Handwritten mark]*

Plantel 58 Reforma de Pineda

Carretera Reforma de  
Pineda- San Francisco  
Ixhuatán s/n, Reforma de  
Pineda, C. P. 70170, Oax.

Plantel 59 El Porvenir

Calle Ignacio Mejía s/n,  
El Porvenir, San Juan  
Cotzocón, C. P. 70210, Oax.

Plantel 60 San Blas Atempa

Avenida Hombres Ilustres,  
San Blas Atempa,  
C. P. 70786, Oax.

Plantel 61 San Bartolo

Boulevard del Niño oaxaqueño  
s/n, San Bartolo Coyotepec,  
C. P. 71256, Oax.

Plantel 62 Huazolotitlán

Calle Morelos s/n, Barrio  
Grande, Santa María  
Huazolotitlán, Jamiltepec,  
C.P. 70170, Oax.

Plantel 63 Juchitán

Calle Poniente Núm. 7, Heroica  
Ciudad de Juchitán de  
Zaragoza, C. P. 70000. Oax.

Plantel 64 Xiacuí

Calle Porfirio Díaz Núm. 502,  
Santiago Xiacuí,  
C. P. 68767, Oax.

Plantel 65 San Pedro Mártir

Calle 16 de septiembre s/n,  
San Pedro Mártir Ocotlán,  
C. P. 71525, Oax.

Plantel 66 Puerto Escondido

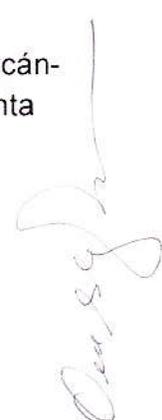
Calle novena norte s/n, ,  
Puerto Escondido, San  
Pedro Mixtepec,  
C. P. 71980, Oax

Plantel 67 El Rastrojo

Domicilio conocido,  
El Rastrojo, Santiago  
Juxtlahuaca,  
C. P. 69702, Oax.

Plantel 68 Mechoacán

Km .5 de la desviación  
Carretera Federal Mechoacán-  
San Agustín Chayuco, Santa  
Catarina Mechoacán,  
C. P. 71600, Oax.



### EXTENSIONES

Extensión 07 La Joya Jacatepec"

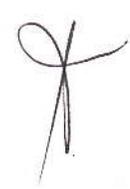
Domicilio conocido La Joya  
Jacatepec, Oax

Extensión 21 Valle Nacional

Domicilio conocido,  
Valle Nacional, Oax.

Extensión Santa María Yolotepec

Domicilio conocido,  
Santa María Yolotepec, Oax



### CENTROS DE ENSEÑANZA ABIERTA (CEA)

CEA 01 Huajuapan

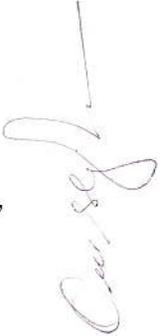
Km. 2.5 Carretera Acatlima-  
Huajuapan, Huajuapan de  
León, C. P. 69000, Oax.

CEA 02 Pinotepa Nacional

Periférico Acapulco-Puerto  
Escondido Km. 3, col.  
Cuauhtémoc, Santiago  
Pinotepa Nacional,  
C. P. 71600, Oax.

CEA 03 El Tule

Avenida Camino Nacional s/n,

	Santa María el Tule, C. P. 68297, Oax.	
CEA 04 Tuxtepec	Calle Morelos No. 1191, Col. Santa Fe, Tuxtepec, C. P 68300, Oax.	
CEA 05 Juchitán	Calle Guerrero No. 20, entre 5 de mayo y callejón Angélica Pipi, 1ª. Sección, Juchitán de Zaragoza, C. P. 70000, Oax.	
CEA 07 Matías Romero	Niños Héroes s/n, col. El Bajío, Santa María Petapa, Matías Romero, C. P. 70373, Oax.	
CEA 08 Pueblo Nuevo"	Privada de Sabinos No. 402, colonia del Bosque, Santa Lucía del Camino, C. P. 68150, Oax.	
CEA 09 Tehuantepec	Carretera Panamericana s/n, Barrio Santa María, Santo Domingo Tehuantepec, C. P. C. P. 70760, Oax.	
CEA 10 Ciudad Ixtepec	Avenida 16 de septiembre, esq. Avenida Ferrocarril, Altos, col. Estación, Ciudad Ixtepec, C.P. 70110, Oax.	
CEA 11 Salina Cruz	Guaymas No. 27, col. Centro, Salina Cruz, C. P. 70610, Oax.	
CEA 12 Huatulco	Avenida Laguna Tamiahua Núm. 1, Manzana 6, Lote 1, Sector U2, Norte, La Crucecita, Santa María Huatulco, C. P. 70989, Oax.	

CEA 13 Reyes Etna

Primaria Ford 64, domicilio conocido, Los Reyes Etna, C. P. 68200, Oax.

CEA 14 Puerto Escondido

Calle Alejandro Cárdenas No. 1, Brisa de Zicatela, Puerto Escondido, San Pedro Mixtepec, Juquila, Oax. C. P. 71980 (Esc. Sec. Gral. 136 "Juana de Asbaje").

**CLÁUSULA DÉCIMA.-** Para los efectos del presente Contrato, El Colegio estará representado por el Director General, titular del Organismo, las trabajadoras y los trabajadores estarán representados por el Comité Ejecutivo de El Sindicato.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMERA.-** Ambas partes reconocen que las y los trabajadores de El Colegio se dividen en administrativos y docentes. Tendrán el carácter de:

- a) Confianza
- b) De base o definitivos
- c) Por tiempo determinado
- d) Interinos

Todos los nombramientos administrativos y docentes serán expedidos por El Colegio en el momento de la basificación o definitividad y por motivos de promoción, mismos que deberán estar firmados por el Director General y el Secretario General de El Sindicato, los que se harán llegar al trabajador o trabajadora.

Los nombramientos del personal docente y administrativo deberán contener:

I.-Nombre, nacionalidad, sexo, fecha de basificación o definitividad, Clave Única de Registro de Población y Registro Federal de Contribuyentes del trabajador y del patrón;

II.- Área de desempeño (docente o administrativa);

III.- Carácter o tipo del nombramiento;

IV.- Jornada de trabajo;

V.- Centro de adscripción;

VI.- Categoría y/o nivel;

VII.- Lugar y fecha de expedición;

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA.-** Trabajadora o trabajador administrativo.- Es la persona física que presta sus servicios personales con funciones de oficina, técnicas, manuales, de evaluación, investigación y capacitación. Para tal efecto El Colegio expedirá el manual de Funciones del Personal Administrativo.

Trabajadora o trabajador docente.- Es la persona física que presta sus servicios por hora clase frente a grupo en el sistema escolarizado, que realiza actividades de enseñanza-aprendizaje con carácter especializado, que cumple con el perfil profesional establecido por El Colegio, acorde con el reglamento del mismo.

Asesora o asesor de contenido.- Es la persona física que presta sus servicios para impartir asesorías a las y los alumnos en el Sistema de Enseñanza Abierta.

Asesora o asesor psicopedagógico.- Es la persona física que presta sus servicios para impartir asesorías, y da orientación educativa en el Sistema de Enseñanza Abierta, a los alumnos de esta modalidad de enseñanza.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA.-** Son trabajadores de Confianza, la directora o el director general, directoras, directores, subdirectoras y subdirectores de Área, coordinadoras y coordinadores regionales, directoras, directores, subdirectoras y subdirectores de plantel, jefas y jefes de departamento, jefas y jefes de Materia, asesoras, asesores, contraloras, contralores, subjefas y subjefes de departamento, supervisoras, supervisores, almacenistas, secretarias y secretarios particulares, pagadores, así como los que de acuerdo a la naturaleza de su trabajo, tengan tal carácter y desarrollen funciones de dirección, inspección, fiscalización y vigilancia, cuando tengan carácter general, de conformidad con lo dispuesto por el artículo 9 de la Ley Federal del Trabajo.

**CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA.-** Son trabajadoras y trabajadores de base o planta en el área administrativa, los no incluidos en la cláusula anterior y que tengan más de seis meses ininterrumpidos de servicio, siempre que estuvieren ocupando una plaza vacante

o de nueva creación, catalogada en el presupuesto de egresos de El Colegio, sin nota desfavorable en su expediente.

A más tardar en el mes de abril de cada año, El Colegio y El Sindicato por conducto de la Comisión Mixta de Escalafón y Prestaciones del Personal Administrativo, emitirán la convocatoria para la basificación; así como la de promoción de plazas administrativas del personal basificado, de acuerdo a los criterios y lineamientos establecidos en la misma.

El pago de la promoción del personal administrativo será pagadero a partir del primero de marzo de cada año.

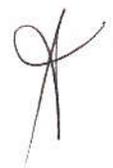
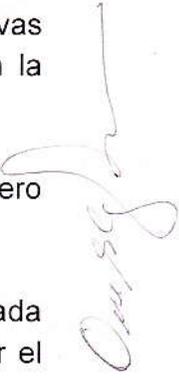
**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA.-** Son trabajadoras y trabajadores por obra determinada los contratados para realizar una obra específica y sólo prestarán sus servicios por el tiempo que dure la ejecución de dicha obra.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA.-** Son trabajadoras y trabajadores por tiempo determinado, aquellos cuyos servicios se contraten por un tiempo fijo para satisfacer las necesidades extraordinarias de El Colegio y sólo desempeñarán sus labores por el tiempo contratado. Son trabajadoras y trabajadores interinos, aquellos cuyos servicios se contraten por tiempo determinado, para cubrir licencias, permisos o comisiones de trabajadoras y trabajadores administrativos de base o planta y docentes con definitividad.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉPTIMA.-** Ambas partes convienen en que la contratación del personal docente será en forma semestral o por menor tiempo, si así fueren las necesidades específicas de cada centro de trabajo. Cuando existan horas disponibles no se contratará personal docente nuevo para cubrir las, salvo que en el centro de trabajo no existan docentes con el perfil y disponibilidad de horario para hacerlo, previa acreditación de la evaluación.

Para el personal docente que solicite cambio de plantel o permuta o personal administrativo que solicite cambio de área para cubrir horas disponibles, éstas se otorgarán conforme a la normatividad aplicable y a lo que dicte la Comisión Mixta de Escalafón y Prestaciones del Personal Docente, previa acreditación de la evaluación

El Colegio y El Sindicato, a través de las Comisiones Mixta de Escalafón y Prestaciones del Personal Administrativo y/o Docente, recibirán y dictaminarán las solicitudes de cambios de adscripción, conforme a los requisitos establecidos, respetando en todo



momento la antigüedad; para dicho efecto, las y los trabajadores, deberán acatar lo dictaminado por la Comisión respectiva. Para el caso de que el cambio implique reducción de categoría, jornada o nivel, el trabajador o trabajadora expresarán su consentimiento de manera escrita sin responsabilidad para El Colegio y El Sindicato. Serán improcedentes y por lo tanto nulos aquellos cambios que se realicen sin observar el procedimiento establecido en esta cláusula.

**CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA.-** El personal docente que opte por la definitividad, de horas disponibles, podrá concursar de acuerdo a lo establecido en las convocatorias respectivas que emitirá la Comisión Mixta de Escalafón y Prestaciones del Personal Docente en el mes de septiembre de cada año.

El Colegio y El Sindicato por conducto de la Comisión Mixta de Escalafón y Prestaciones del Personal Docente emitirán las Convocatorias en el mes de abril de cada año, con el fin de promocionar al personal docente, para obtener incremento de jornada, cambio de categoría homologada o cambio de categoría en horas sueltas.

Para los efectos del presente contrato colectivo de trabajo las plazas de docentes se clasifican de la siguiente manera:

PROFESORAS Y PROFESORES			
CATEGORÍA	PLAZA	DE	REQUISITOS
	JORNADA		
PROFESORA O PROFESOR CBI	PROFESORA O PROFESOR ASOCIADO "B"	O	TÍTULO DE LICENCIATURA
PROFESORA O PROFESOR CBI	PROFESORA O PORFESOR ASOCIADO "C"	O	TÍTULO DE LICENCIATURA
PROFESORA O PROFESOR CBII	PROFESORA O PROFESOR TITULAR "A"	O	TÍTULO DE LICENCIATURA O MAESTRÍA
PROFESORA O PROFESOR CBIII	PROFESORA O PROFESOR TITULAR "B"	O	TÍTULO DE LICENCIATURA O MAESTRÍA
PROFESORA O PROFESOR CBIV	PROFESORA O PROFESOR TITULAR "C"	O	TÍTULO DE LICENCIATURA O MAESTRÍA

TÉCNICOS		
CATEGORÍA	PLAZA DE JORNADA	REQUISITOS
TÉCNICO CBI	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "A"	BACHILLERATO
TÉCNICO CBII	TÉCNICO DOCENTE ASOCIADO "B"	BACHILLERATO
PROFESORA O PROFESOR CBI	PROFESORA O PROFESOR ASOCIADO "C"	TÍTULO DE LICENCIATURA
PROFESORA O PROFESOR CBI	PROFESORA O PROFESOR TITULAR "A"	TÍTULO DE LICENCIATURA

A todo docente que ocupe un cargo de confianza en El Colegio o en El Sindicato, se les respetará su carga horaria, categoría, plaza y/o jornada correspondiente, siendo sujeto de recibir los beneficios una vez cubiertos los requisitos previstos en las convocatorias emitidas para promoción durante el período de la encomienda o comisión. En el caso de quienes resulten electos para ocupar representaciones sindicales estatales (Comité Ejecutivo) y de las representaciones internas, la duración de las mismas será por el tiempo que dure en la encomienda, incluso si hay reelección.

Al personal docente que cubra las horas de las trabajadoras o trabajadores electos para ocupar una representación sindical, se le contratará de manera interina durante el tiempo que dure la encomienda, sin responsabilidad para El Colegio ni para El Sindicato, y no tendrán derecho a la permanencia en la categoría que haya sustituido, ni a indemnización al finalizar la encomienda del titular de la plaza o puesto, aunque podrán ser preferidos de otros para ocupar horas que se encuentren libres, siempre que su desempeño haya sido satisfactorio.

En el caso del personal administrativo, se le respetará su adscripción y su nivel actual, debiendo ser sujeto de recibir los beneficios una vez cubiertos los requisitos previstos en las convocatorias emitidas para promoción durante el período de la encomienda.

**CLÁUSULA DÉCIMA OCTAVA BIS.-** Ambas partes convienen que se respetará la privacidad de los resultados de los concursos para el ingreso a El Colegio, así como los de promoción del personal de base, en vista que, de difundirse se le podría causar daño moral al concursante ante la sociedad, comunidad estudiantil y docentes de El Colegio, a aquellos que resulten no acreditados.

*Carleg*

*[Handwritten mark]*

**CLÁUSULA DÉCIMA NOVENA.-** Los tipos de relación laboral que existirán en El Colegio serán los siguientes:

- a) Confianza;
- b) Base o definitivo, si se otorga en forma indefinida;
- c) Interino, si se otorgan por un tiempo determinado;
- d) Por tiempo determinado, si se otorgan por tiempo fijo.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA.-** La relación de trabajo y los efectos de los contratos del personal interino en plazas de base o definitivas, terminarán al presentarse a sus labores los titulares de las plazas o de las horas semana-mes, o por haber cesado la causa que dio origen a su ausencia, para el caso en que el trabajador o trabajadora pretenda reintegrarse a sus labores antes de concluir su licencia, comisión, permiso o encomienda, deberá avisar a El Colegio y a El Sindicato con mínimo quince días de anticipación para prever administrativamente lo necesario; en todo nombramiento interino se expresará quién es el titular de la plaza o de las horas-semana-mes según sea el caso y será dado a conocer por escrito a El Sindicato.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA BIS.-** El Colegio y el SUTCOBAO, regularán de manera conjunta la asignación de horas disponibles o plazas, para el personal docente o administrativo con base en los resultados de mayor a menor del concurso para el ingreso a El Colegio.

## **CAPÍTULO SEGUNDO DE LA VIGENCIA Y REVISIÓN DEL CONTRATO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMERA.-** Ambas partes convienen en que la duración del presente Contrato será por tiempo indeterminado y será revisable cada año por lo que se refiere al salario y cada dos años en cuanto a las demás prestaciones, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 399 y 399 bis de la Ley Federal del Trabajo.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA.-** El Sindicato se compromete a presentar su solicitud de revisión por lo menos con treinta días de anticipación a la fecha señalada por el artículo 399 fracción III cuando se trate de la revisión del tabulador salarial y de sesenta días por lo menos, cuando se trate del Clausulado en general conforme al Artículo 399 bis, ambos, de la Ley Federal del Trabajo; de no hacerlo en dichos plazos, las proposiciones de modificación no serán tomadas en cuenta y automáticamente el contrato quedará prorrogado con el mismo tabulador y clausulado por el término de uno y dos años, respectivamente.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCERA.-** Ambas partes convienen en que por la naturaleza de los servicios prestados, habrá dos tabuladores, uno para el personal administrativo y otro para el personal docente, los cuales se agregan al presente contrato.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA CUARTA.-** Los casos en que haya duda y los no previstos en el presente Contrato serán resueltos de común acuerdo entre las partes, tomando como base los principios generales de justicia social que derivan del artículo 123 apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal del Trabajo, la jurisprudencia, la costumbre y la equidad. Dichos acuerdos o convenios formarán parte del presente Contrato, aun cuando no aparezcan incluidos.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA.-** El porcentaje de los incrementos salariales se otorgarán según el trabajo desempeñado, ya sea docente o administrativo.

### CAPÍTULO TERCERO DE LA JORNADA DE TRABAJO

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA.-** La jornada de trabajo es el tiempo durante el cual la trabajadora o el trabajador están a disposición de El Colegio para prestar sus servicios.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉPTIMA.-** La jornada diaria de trabajo administrativo, no podrá ser mayor a siete horas, ni exceder de treinta y cinco horas a la semana. Para el caso de los veladores dada la naturaleza del trabajo que desempeñan, su jornada de trabajo será de setenta horas a la quincena.

Para el personal docente que labora en el Sistema Escolarizado, la jornada será de acuerdo a su perfil y carga horaria, sin exceder de cuarenta horas-semana-mes, incluyendo las horas de fortalecimiento académico.

*Chavez*

*[Handwritten mark]*

En el caso del personal Técnico Docente y Docente de Desarrollo Humano, la carga horaria será asignada de acuerdo a las necesidades de los planteles y extensiones.

Para los Docentes del Sistema de Enseñanza Abierta, la jornada no podrá ser mayor de 26 horas-semana-mes, conforme a las necesidades de El Colegio, la matrícula que operen en los Centros de Enseñanza Abierta y del número de estudiantes que cada asesora o asesor atienda; sujetándose a la tabla siguiente:

MATRÍCULA DE ALUMNOS	HORAS - SEMANA - MES	No. DE ESTUDIANTES POR ASESORA O ASESOR	MÁXIMO DE PROGRAMAS
51-75	12	50	4
76 -100	15	80	5
101-150	20	100	5
151-200	21	110	6
201-300	22	120	6
301- 400	23	140	7
401- 500	24	150	7
501- 600	25	170	7
601- en adelante	26	200	8

*Cruz*

*K*

Adicionalmente para el docente, serán considerados los siguientes conceptos: jornada, horas de nombramiento y horas adicionales.

JORNADA	HORAS DE NOMBRAMIENTO	HORAS ADICIONALES
HASTA 19 HORAS	HORAS DE ASIGNATURA	NO APLICA
PLAZA DE MEDIO TIEMPO	20 HORAS	DE 1 A 20 HORAS
PLAZA DE TRES CUARTOS DE TIEMPO	30 HORAS	DE 1 A 10 HORAS
PLAZA DE TIEMPO COMPLETO	40 HORAS	NO APLICA

Las horas adicionales a la jornada podrán ser definitivas, no definitivas o interinas.

Para el caso de las horas definitivas, estas serán pagadas según el cuadro que se señala en la Cláusula Décima Octava del presente contrato. Las horas no definitivas e interinas, se pagaran en la categoría CBI.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OCTAVA.**- En el área administrativa, la jornada ordinaria de trabajo podrá ser diurna, nocturna o mixta. Se considera jornada diurna la comprendida entre las seis y las veinte horas y nocturna la comprendida entre las veinte y las seis horas del día siguiente; mixta es la que corresponde a períodos de la jornada diurna y nocturna o viceversa, siempre que el período nocturno no rebase el límite de tres horas y media, pues en caso contrario se computará como jornada nocturna.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NOVENA.**- El horario de trabajo para el personal de El Colegio se establecerá de acuerdo al tipo de nombramiento. Para el caso del administrativo será de acuerdo a las funciones que desempeñe con base a las necesidades del centro de trabajo. En cuanto al docente su horario se asignará conforme a derecho, considerando prioritarias las necesidades del centro de trabajo, seguido de la antigüedad y jornada de trabajo (TC,  $\frac{3}{4}$  T,  $\frac{1}{2}$  T y horas de asignatura). Complementándose con el desempeño laboral y disponibilidad de horario.

En ambos casos la asignación y modificación de horario la llevarán a cabo el personal directivo del centro de trabajo y la representación sindical, de común acuerdo, haciéndole del conocimiento a la trabajadora o trabajador.

*Carriaga*

*[Signature]*

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA.-** Las horas extraordinarias de trabajo se prestarán a petición de El Colegio por escrito, previo consentimiento de la trabajadora o trabajador, los directivos tramitarán el pago correspondiente, que será de un ciento por ciento más del salario asignado para las horas ordinarias y, para el caso de que se excediera de nueve horas en una semana, se pagará a un doscientos por ciento más. El pago de la jornada extraordinaria será cubierto dentro de los treinta días siguientes a la prestación del servicio.

En los casos específicos cuando el trabajador o trabajadora tengan que presentarse fuera de su centro de trabajo y de su jornada, en calidad de comisión, tendrán el derecho de recibir el pago de su jornada diaria, más el pago de sus viáticos por anticipado, previo oficio de comisión.

#### **CAPÍTULO CUARTO DE LOS SALARIOS**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMERA.-** Salario es la retribución que debe pagar El Colegio a la trabajadora o trabajador por su trabajo, y se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, primas, prestaciones en especie y cualquiera otra cantidad o prestación que se entregue a la trabajadora o trabajador.

El Colegio gestionará incrementos emergentes o de cualquier tipo para sus trabajadores, cuando así lo autoricen los Gobiernos Estatal o Federal en el renglón educativo.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA.-** En razón a los servicios prestados, los trabajadores administrativos de El Colegio percibirán un salario que en ningún caso podrá ser inferior al mínimo establecido por la Ley. En cuanto al personal docente, el salario será de acuerdo a la carga horaria asignada y al tabulador vigente.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCERA.-** El salario será uniforme para cada una de las categorías y/o niveles de las y los trabajadores y será contemplado en el presupuesto de egresos de El Colegio, de acuerdo al tabulador salarial que se anexa al presente Contrato autorizado por la Secretaría de Educación Pública.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA CUARTA.-** Las partes convienen en que no es violatorio del principio de igualdad, la fijación de salarios distintos para trabajo igual, si éste corresponde a diferentes categorías y/o niveles.

**CLAUSULA TRIGÉSIMA QUINTA.-** El pago del salario se hará a más tardar los días quince y ultimo de cada mes; en caso de que el día de pago sea inhábil, se pagará el día hábil inmediato anterior en el lugar que él o la trabajadora preste sus servicios, en moneda nacional y/o por medio electrónico siempre y cuando exista el servicio de una Institución Bancaria en la localidad donde se ubique el centro de trabajo, previo acuerdo entre El Colegio y El Sindicato.

Cuando el pago de salario se realice en moneda nacional y en efectivo se hará en el lugar donde el trabajador o la trabajadora preste sus servicios y en el horario hábil del centro de trabajo.

El Colegio pagará a todas y todos los trabajadores por concepto de ajuste al calendario el importe correspondiente hasta cinco días y seis en los años bisiestos de salario, por los días laborados que excedan de treinta en el mes; esta prestación se otorgará en base a la siguiente tabla.

Quincenas laboradas	Días a pagar	Días en año bisiesto
12 a 13	2	3
14 a 17	3	4
18 a 23	4	5
24	5	6

Esta prestación deberá cubrirse a más tardar en la segunda quincena del mes de enero del siguiente año.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA.-** En ningún caso El Colegio autorizará el pago total o parcial del salario a persona distinta de la trabajadora o trabajador, salvo que hubiere apoderado legalmente acreditado u orden judicial.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉPTIMA.-** El Colegio otorgará a sus trabajadoras y trabajadores un aguinaldo anual de noventa días de salario sin deducción alguna, mismo que deberá pagarse 30 días en la segunda quincena de julio como anticipo de aguinaldo y los 60 días restantes deberán cubrirse antes del 15 de diciembre.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OCTAVA.-** El Colegio sólo podrá hacer retenciones, descuentos o deducciones al salario de la trabajadora o trabajador, en los siguientes casos:

a) Deudas contraídas con El Colegio por concepto de anticipo de salario, pagos hechos con exceso o error, éste deberá hacerse previo aviso por escrito a la trabajadora o trabajador, con copia a el Sindicato, especificando claramente el motivo por el cual se hace el descuento. Cuando se realicen pagos en exceso por error a la trabajadora o trabajador, los descuentos que tenga que realizar El Colegio se efectuarán de manera gradual;

b) Descuentos ordenados por el ISSSTE, con motivo de las obligaciones contraídas por el trabajador;

c) Por aportaciones para el seguro de vida voluntario, previo convenio entre el Sindicato, la aseguradora y El Colegio;

d) Por descuentos ordenados por autoridad judicial, para cubrir pensiones alimenticias que fueran exigidas a la trabajadora o trabajador;

e) Retenciones e impuestos a cargo de la trabajadora o trabajador;

f) Descuentos de inasistencias injustificadas.

g) Cobro de cuotas sindicales o aportaciones de fondo para el establecimiento de cajas de ahorros, siempre que la o el trabajador exprese libremente su conformidad;

h) Cuando El Sindicato y empresas públicas o privadas celebren convenios de adquisición de bienes y servicios, que sean en beneficio del trabajador, previa autorización del trabajador o la trabajadora.

i) Las demás autorizadas expresamente por el trabajador o la trabajadora.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NOVENA.-** Las y los trabajadores no definitivos e interinos recibirán los salarios y prestaciones correspondientes a los puestos que ocupan.

## CAPÍTULO QUINTO DE LOS DESCANSOS Y VACACIONES

**CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA.-** En el caso de los trabajadores administrativos dada la naturaleza de su trabajo, por cada cinco días de labores, disfrutarán de dos días de descanso con goce de salario íntegro, siendo estos el sábado y el domingo, preferentemente, pero atendiendo a las funciones que la o el trabajador desempeñe o a las necesidades de servicio, podrán señalarse otros días de la semana, los cuales también deberán tomarse en forma consecutiva. En los casos del personal docente se ajustarán a sus horarios asignados.

En el caso que las trabajadoras y trabajadores docentes y administrativos que por necesidades del centro de trabajo, laboren en sus horas y días considerados de descanso, deberán registrar en su respectiva tarjeta, su hora de entrada y salida, a efecto de que se autorice la reposición de las horas o días laborados.

**CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA PRIMERA.-** El Colegio pagará un 100% más del salario al trabajador que preste sus servicios el día domingo, por concepto de prima dominical.

**CLAUSULA CUADRAGÉSIMA SEGUNDA.-** Serán días de descanso obligatorios, además de los que señala el Calendario Oficial Escolar de El Colegio, los siguientes:

- a) El día 1 de enero;
- b) El día 1 de febrero aniversario del SUTCOBAO, en caso de ser día inhábil, se concederá el día hábil posterior.
- c) El primer lunes de febrero en conmemoración del 5 de febrero;
- d) El día 8 de marzo, a todas las trabajadoras de base, definitivas con motivo del día Internacional de la Mujer.
- e) El tercer lunes de marzo en conmemoración del 21 de marzo;
- f) El día 1 de mayo;
- g) El día 10 de mayo, se otorgará a todas las madres trabajadoras de base, definitivas;

h) El día 15 de mayo considerándose el día de la trabajadora y trabajador de base y definitivo del Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca;

i) El día 16 de septiembre;

j) Los días 1 y 2 de noviembre;

k) El tercer lunes de noviembre en conmemoración del 20 de noviembre;

l) El día 1 de diciembre de cada 6 años cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal;

m) El día 25 de diciembre;

n) El día del cumpleaños de la trabajadora o trabajador, en caso de que sea día inhábil se concederá el día hábil inmediato posterior.

ñ) El día de la festividad de la población donde se ubique el centro de trabajo;

o) Para el caso del Sistema de Enseñanza Abierta y los planteles que laboran el día sábado, los días de suspensión oficial (que marcan los incisos: c, e, i y k) que correspondan al día lunes se otorgará como suspensión el día hábil anterior.

p) Los demás que determinen las Leyes Federales y Locales Electorales en caso de elección ordinaria y las que se determinen por decreto federal y local.

**CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA TERCERA.-** El Colegio pagará a la trabajadora o trabajador que preste sus servicios en días de descanso semanal u obligatorio, el 200% más del salario ordinario que le corresponda por el o los días trabajados, siendo efectivo mediante la solicitud por escrito de la jefa o jefe inmediato, el visto bueno de la trabajadora o trabajador y avalado por el Sindicato para su aplicación.

**CLAUSULA CUADRAGÉSIMA CUARTA.-** Las trabajadoras en estado de gravidez disfrutarán de un descanso con goce de salario íntegro de seis semanas anteriores y seis posteriores al parto. Al respecto deberán presentar ante su jefa o jefe inmediato la incapacidad médica expedida por el ISSSTE. Para el caso de los papás se les otorgará 5 días hábiles de descanso a partir del nacimiento del hijo o hija con goce de salario, previa solicitud dirigida a El sindicato para su trámite.

Cuando la jornada laboral sea de siete horas o más, al día, disfrutarán durante el período de lactancia de un permiso de una hora a partir del inicio o al final de su jornada laboral. Este beneficio se otorgará desde que se solicite y hasta que el menor cumpla diez meses de edad.

El Colegio se compromete expresamente a otorgar a las trabajadoras que den a luz, una canastilla por valor de \$1,800.00 (Un mil ochocientos pesos 00/100 M.N.)

En caso que un trabajador o trabajadora adopte a un infante, disfrutará de un descanso de diez días hábiles con goce de sueldo, posteriores al día que lo adopte. Para el caso de que la trabajadora adopte un infante, que tenga una edad de entre cero a cuatro años, recibirá una canastilla por valor de \$1,800.00 (Un mil ochocientos pesos 00/100 M.N.)

El Colegio se compromete a otorgar a las madres trabajadoras con motivo del día diez de mayo, un bono correspondiente a \$850.00 (Ochocientos cincuenta pesos 00/100 M.N.)

El Colegio se compromete a otorgar a los padres trabajadores con motivo del día del padre, un bono correspondiente a \$150.00 (Ciento cincuenta pesos 00/100 M.N.)

**CLAUSULA CUADRAGÉSIMA QUINTA.-** La trabajadora o el trabajador de base o definitivo que tenga más de seis meses consecutivos de servicios, disfrutará de dos períodos anuales de vacaciones, de diez días hábiles cada uno, en las fechas que señale el calendario escolar de El Colegio (Escolarizado y CEA), en todo tiempo se dejarán guardias para los servicios que preste la Institución, quedándose a cubrir las quienes no tuvieran derecho a vacaciones.

Se le otorgará también al personal docente y administrativo tres semanas en el período intersemestral julio-agosto, los cuales serán considerados en el calendario escolar de El Colegio.

La trabajadora o trabajador que tenga una antigüedad mayor de seis meses de base o definitivo tendrá derecho a que El Colegio le otorgue la parte proporcional de vacaciones y su prima vacacional.

Cuando no haya personal para cubrir las guardias a que se refiere el primer párrafo, éstas se cubrirán con personal externo por contrato de honorarios y únicamente para cubrir el tiempo que disfrutará de vacaciones el personal de base, de acuerdo a un rol

que formulará el responsable del área, previo convenio con las trabajadoras, trabajadores y El Sindicato. El rol se formulará por lo menos con veinte días de anticipación al período ordinario de vacaciones, dando conocimiento al SUTCOBAO.

Cuando el período de vacaciones o periodo intersemestral coincida con la licencia por estado de gravidez de una trabajadora, El Colegio repondrá los días correspondientes una vez que termine su licencia, previa solicitud que formule a El Colegio con copia a El Sindicato.

**CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA SEXTA.-** Las trabajadoras y los trabajadores tendrán derecho a que se les cubra por concepto de prima vacacional 100% de salario sobre el sueldo que al período vacacional le corresponda y deberá ser cubierto en la quincena inmediata anterior a la que vaya a disfrutar sus vacaciones.

**CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA SÉPTIMA.-** En ningún caso la trabajadora o trabajador laborará en período de vacaciones, cuando tenga derecho a ellas.

## CAPÍTULO SEXTO DE LAS COMISIONES MIXTAS

**CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA OCTAVA.-** Son Comisiones Mixtas los Órganos establecidos en este Contrato Colectivo de Trabajo, integradas por un número igual de representantes nombrados por El Colegio y El Sindicato.

Cada parte tendrá derecho a nombrar dos representantes propietarios y sus suplentes respectivos.

**CLÁUSULA CUADRAGÉSIMA NOVENA.-** Se integrarán las Comisiones Mixtas:

- a) De escalafón y prestaciones del personal docente;
- b) De escalafón y prestaciones del personal administrativo;
- c) De seguridad e higiene;
- d) Disciplinaria;

- e) Capacitación y adiestramiento;
- f) De año sabático;
- g) De mejora continua y gestión a la calidad;
- h) Las demás que acuerden las partes.

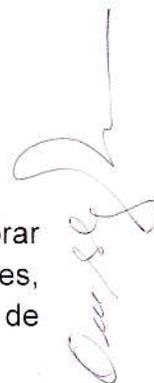
**CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA.-** Las Comisiones una vez instaladas, deberán elaborar y aprobar su propio reglamento, en el cual se establecerán sus facultades, obligaciones, atribuciones, procedimientos y derechos sin contravenir el Contrato Colectivo de Trabajo y la Ley Federal del Trabajo.

**CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA PRIMERA.-** Los miembros integrantes de las Comisiones Mixtas, durarán en sus funciones cinco años y cualquiera de sus integrantes podrá ser removido de su cargo por quienes lo hayan nombrado. Cuando la remoción sea de un propietario, entrará en funciones el suplente, procediéndose a nombrar un nuevo suplente.

## CAPÍTULO SÉPTIMO DE LA INTENSIDAD, CALIDAD Y APTITUD PARA EL TRABAJO

**CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA.-** La trabajadora o trabajador deberá desempeñar sus labores con la intensidad, esmero y cuidado apropiado, sujetándose a las normas de orden técnico y administrativo que establezca El Colegio, así como los reglamentos respectivos.

**CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA TERCERA.-** La intensidad de las labores será la que racional y humanamente pueda ser desarrollada, sin esfuerzo exagerado por un trabajador de aptitud y capacidad normales. La intensidad se determinará por el desempeño de las labores que correspondan a cada trabajadora o trabajador durante las horas de la jornada reglamentaria.



**CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA CUARTA.-** La calidad del trabajo es el conjunto de propiedades que la o el trabajador debe imprimir a sus labores, tomando en cuenta la rapidez, pulcritud, limpieza, presentación y aplicación de los conocimientos en las labores desarrolladas.

**CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA QUINTA.-** La aptitud para el trabajo es la suma de facultades físicas y mentales, la iniciativa, la laboriosidad y la eficiencia para llevar a cabo una actividad determinada.

**CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA SEXTA.-** Con el objeto de mejorar la intensidad y calidad del trabajo, El Colegio se obliga a impartir antes del inicio de cada semestre cursos de capacitación al personal docente y administrativo, mismos que deberán ser evaluados por aquellos que impartan los cursos, entregando oportunamente las constancias de acreditación; de igual forma propondrán las medidas pertinentes al titular de El Colegio, cuando los cursos se impartan fuera del centro de trabajo, El Colegio dará facilidades para quienes acudan a tomarlos.

## **CAPÍTULO OCTAVO DE LA SEGURIDAD E HIGIENE**

**CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA SÉPTIMA.-** Se integrará la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene para prevenir los riesgos profesionales de trabajo; El Colegio, mantendrá en condiciones higiénicas y de seguridad los centros de trabajo para proteger la salud y la vida de las y los trabajadores, en términos de la Ley Federal del Trabajo y la Ley del ISSSTE.

El Colegio a través de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene vigilará que existan las medidas preventivas para casos de siniestros; así mismo, a que se construyan rampas de acceso en todos los centros de trabajo para personas con capacidades diferentes y también de vigilar la capacitación en Seguridad e Higiene de todo el personal incluyendo al personal directivo.

**CLAUSULA QUINCUAGÉSIMA OCTAVA.-** El Colegio dotará de botiquines, con medicamentos y material de curación necesarios para brindar primeros auxilios, en cada uno de los centros de trabajo, equipando los ya existentes con una periodicidad de quince días. Estos botiquines quedarán al cuidado de las y los trabajadores

debidamente capacitados y adiestrados por El Colegio, para atender cualquier eventualidad que se presente, quedando bajo responsabilidad de El Colegio mantenerlos siempre equipados, con los materiales y medicamentos indicados, bajo las normas que fije la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.

El Colegio se compromete a descargar hasta 8 HSM a un médico docente en los planteles donde exista la capacitación de Higiene y Salud Comunitaria, a fin de brindar servicio médico durante esas horas al personal y alumnado.

**CLÁUSULA QUINCUAGÉSIMA NOVENA.-** El Colegio se obliga a proporcionar anualmente sin costo alguno para sus trabajadoras y trabajadores, equipo adecuado, instrumentos de trabajo, uniformes, herramientas, mobiliario, iluminación y los demás relacionados con la seguridad e higiene de trabajo para el óptimo desempeño de sus labores. Para este caso la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene en coordinación con la comisión mixta de cada centro de trabajo, vigilará el cumplimiento de esta cláusula.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA.-** El Colegio, el Sindicato, las trabajadoras y los trabajadores se obligan a observar todas las disposiciones en materia de seguridad e higiene.

## CAPÍTULO NOVENO

### CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DE LA TRABAJADORA Y EL TRABAJADOR

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMERA.-** En cumplimiento de la Ley, El Colegio proporcionará a la trabajadora y trabajador, capacitación y adiestramiento en su trabajo que le permita elevar sus conocimientos y eficiencia, mismos que se tomarán en cuenta para el programa de estímulo al desempeño laboral y la recategorización.

**CLAUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA.-** La capacitación y adiestramiento se proporcionará dentro del lugar de adscripción o fuera de ella, por conducto de personal propio, instructores especialmente contratados o alguna institución especializada.

El Colegio pagará al personal docente y/o administrativo que imparta la capacitación intersemestral, una compensación equivalente a una quincena de un profesor titular B Tiempo Completo.

Los cursos y programas de capacitación y adiestramiento de los trabajadores docentes y administrativos se formularán por cada área o actividad, con la intervención de la Comisión Mixta respectiva.

Para las y los trabajadores administrativos y docentes con estudios de licenciatura, El Colegio promoverá convenios con instituciones públicas o privadas con reconocimiento de la SEP o REVOE nacional para realizar estudios de especialidad, diplomados, certificación y posgrados (maestrías y doctorados) afines a su profesión y vinculadas con su actividad laboral, cubriendo el 80% del costo de estos.

Cuando no sean promovidos o programados por la propia Institución, de igual manera El Colegio cubrirá el 80% del costo de éstos cuando los realice en instituciones públicas o privadas con reconocimiento de la SEP o REVOE nacional, siempre y cuando los beneficiarios cuenten con una antigüedad mínima de cuatro años como trabajador definitivo o de base; así mismo, cubrirá el 80% del gasto generado por derecho de examen profesional, especialidad, posgrados, curso o seminario de titulación y la impresión de tesis se llevará a cabo en los talleres de El Colegio. Cuando esto no sea posible, El Colegio cubrirá por este último concepto el 80% del costo.

El trabajador, previa carta compromiso, se compromete a culminar los estudios antes referidos; de no hacerlo, El Colegio descontará el importe erogado por dicho concepto, salvo causa justificada. Para los efectos de lo pactado en esta cláusula, se regulará la presente prestación mediante los lineamientos emitidos por la Comisión Mixta de Escalafón y Prestaciones del Personal Docente.

Al personal administrativo que asista y acredite los cursos, le serán considerados para los movimientos escalafonarios conforme a la convocatoria respectiva.

El Colegio otorgará apoyo económico para pasaje, hospedaje y alimentación al personal docente y administrativo, que asista a los cursos; también se otorgará este apoyo a quienes fungen como jefes de grupo, coordinadores, y demás que participen en la organización y operación de dichos cursos y que autorice El Colegio, el apoyo se pagará conforme a lo siguiente:

SEDE	CANTIDAD
SEDE ESTATAL	\$ 2,000.00
SEDE REGIONAL	\$ 1,000.00
SEDE LOCAL	\$ 500.00

El apoyo económico correspondiente se pagará vía nómina en la quincena inmediata anterior a la realización del curso. Para el caso que una trabajadora o trabajador que no asista al curso se le descontará el monto total del apoyo en la quincena inmediata posterior.

Con referencia al pago por concepto de beca al desempeño docente, El Colegio seguirá pagando el punto de beca correspondiente al curso intersemestral; en el entendido de que al personal docente que no apruebe dicho curso, le será descontado oportunamente la cantidad que se le hubiera pagado, salvo el caso del personal femenino que por gravedad no pudieran asistir a las actividades intersemestrales. El Colegio notificará al Sindicato, los resultados de dichos cursos.

El Colegio otorgará SETENTA Y CINCO becas por trimestre, cuatrimestre, semestre o anual según sea el caso, a las hijas y los hijos de las y los trabajadores que estudien a nivel profesional en escuelas públicas o privadas de la República Mexicana con promedio mínimo de nueve, en el entendido que sólo aplicará para una hija o hijo de cada trabajadora o trabajador; en caso de que la madre y el padre fueran trabajadores, el beneficio será otorgado sólo a uno de ellos, esta prestación se otorgará según la siguiente tabla:

Ciclo escolar	Cantidad
Trimestre	\$2,000.00
Cuatrimestre	\$3,000.00
Semestre	\$4,500.00
Anual	\$9,000.00

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCERA.-** La capacitación y adiestramiento deberá impartirse a la trabajadora o trabajador durante las horas de su jornada de trabajo, salvo que atendiendo a la naturaleza de los servicios, El Colegio y El Sindicato convengan que podrá impartirse antes o después de la jornada reglamentaria.

El Colegio reconocerá los cursos tomados por cuenta propia de la trabajadora o el trabajador, siempre y cuando sea acorde a su perfil académico, materia asignada, por acreditación y amparadas por instituciones de nivel superior y reconocimiento oficial de la Secretaría de Educación Pública, los cuales serán tomados en cuenta para los concursos de promoción.

El Colegio y El Sindicato gestionarán posibles convenios con Instituciones educativas nacionales y extranjeras con la finalidad de que las y los trabajadores puedan participar en programas de becas para realizar estudios de posgrado e intercambio de personal afines a los intereses de El Colegio. El trabajador o la trabajadora deberán sujetarse a los lineamientos que El Colegio y El Sindicato determinen.

El Colegio y El Sindicato promoverán cursos de titulación para las y los trabajadores, quienes deberán sujetarse a los lineamientos que se establezcan.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA CUARTA.-** La capacitación y el adiestramiento a docentes y administrativos tienen por objeto:

- a) Actualizar y mejorar los conocimientos y habilidades del personal en sus labores;
- b) Preparar al trabajador o trabajadora para ocupar una vacante o puesto de nueva creación;
- c) Prevenir riesgos de trabajo;
- d) Incrementar la productividad;
- e) Mejorar el desempeño y eficiencia en el trabajo;
- f) En general, mejorar las aptitudes de la o el trabajador.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA.-** A los trabajadores que se les imparta capacitación y adiestramiento estarán obligados a:

- a) Asistir puntualmente a los cursos, sesiones de grupo y demás actividades que formen parte del proceso de capacitación y adiestramiento;
- b) Atender las indicaciones de las personas que impartan la capacitación y adiestramiento y cumplir con los programas respectivos,
- c) Presentar los exámenes de evaluación de conocimientos y de aptitudes que sean requeridos.

**CLAUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA.-** Las trabajadoras y trabajadores administrativos que hayan sido aprobados en los exámenes de capacitación y adiestramiento en los términos anteriores, tendrán derecho a que El Colegio les entregue las constancias de acreditación respectivas en tiempo y forma, las cuales serán tomadas en cuenta para los concursos de promoción y ascensos escalafonarios; además recibirán un estímulo quincenal de \$135.00 (Ciento treinta y cinco pesos 00/100 M.N.) durante el semestre inmediato posterior a su acreditación, por haber aprobado dicha capacitación y adiestramiento.

**CLAUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA BIS.-** El Colegio otorgará quincenalmente a todos los trabajadores administrativos por concepto de eficiencia en el trabajo las siguientes cantidades:

Años de Servicio	Importe quincenal
0-5	\$250.00
6-10	\$325.00
11-15	\$400.00
16-20	\$450.00
21-25	\$500.00
26 en adelante	\$650.00

Para el caso de las y los docentes, El Colegio se compromete a estimular la capacitación y profesionalización de sus trabajadores, según la tabla siguiente:

DESCRIPCIÓN	PUNTOS	VIGENCIA
Curso intersemestral	1	Seis meses
Diplomado	0.5	Dos años
Especialidad	1	Permanente
Título de licenciatura	1	Permanente
Certificación de PROFORDEMS	1	2 años
Maestría sin grado	1.5	Permanente
Maestría con grado	2	Permanente
Doctorado sin grado	2	Permanente
Doctorado con grado	2.5	Permanente

El pago equivalente a un punto de beca será de \$600.00 (seiscientos pesos 00 /100 M.N) mensuales, de acuerdo a la carga horaria siguiente: de 7 a 29 horas se cubrirá el pago proporcional por horas asignadas; de 30 horas en adelante se cubrirá al 100% del punto de beca. Para el pago de esta prestación no se incluirán las horas interinas, pero se tomarán en cuenta las horas definitivas y no definitivas para el pago. Esta prestación será otorgada una vez cumplidos seis meses como docente definitivo en El Colegio.

**CLAUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA BIS A.-** El Colegio otorgará quincenalmente a todos los trabajadores docentes, a fin de estimular la actuación y productividad las siguientes cantidades:

Años de Servicio	Importe quincenal
0-5	\$250.00
6-10	\$325.00
11-15	\$400.00
16-20	\$450.00
21-25	\$500.00
26 en adelante	\$650.00

## CAPÍTULO DÉCIMO PRESTACIONES

**CLAUSULA SEXAGÉSIMA SÉPTIMA.-** El Colegio concederá permiso a las y los trabajadores sindicalizados con goce de salario, sin perjuicio de la prestación del Estímulo de Puntualidad y Asistencia, en los siguientes casos:

- a).- 10 días hábiles por fallecimiento del cónyuge, concubina, concubino, abuelos, abuelas, madre, padre, hijas, hijos, hermanas y hermanos.
- b).- 11 días hábiles cuando el fallecimiento ocurra fuera de la localidad, donde se ubica el centro de trabajo;
- c).- Por el tiempo que El Colegio y El Sindicato convengan y por el número de trabajadores que se acuerde, con objeto de desempeñar encomiendas y comisiones de El Sindicato, procurando que no se afecten las actividades del Colegio;

d).- Para quienes tengan una encomienda en las carteras de Secretaría General, Secretaría de Organización, Secretaría de Trabajo y Conflictos, Secretaría del Exterior, Secretaría de Actas, Secretaría de Acción Social y Deportiva, Secretaría de Finanzas, Secretaría de Información y Propaganda, Secretaría de Asuntos Académicos, Secretaría de Pensiones y Jubilaciones, Secretaría de Capacitación y Adiestramiento, Secretaría de Escalafón y Asuntos Profesionales, Secretaría de Orientación Política e Ideológica, Secretaría de Previsión y Asistencia Social, Secretaría de Enseñanza Abierta, Secretaría de Equidad de Género, Secretaría de Estudios y Análisis Jurídicos Laborales, y Secretaría de Vínculo Nacional, durante toda la gestión. Al término de la encomienda se reincorporarán al centro de trabajo de donde procedan, gozando de todo lo estipulado en el Contrato Colectivo de Trabajo vigente.

e).- Los Delegados Sindicales de el Sindicato Titular del Contrato Colectivo de Trabajo, disfrutarán de permisos en los casos previamente acordados entre las partes, sin perjuicio del servicio, por los días que se requieran para el desempeño de sus funciones, ya sea dentro de su centro de trabajo o fuera de él, por lo que no se les afectará con descuentos de días económicos ni algún otro;

En los casos señalados en los incisos a) y b) cuando coincidan con los días de descanso o feriados se consideran entre los 10 y 11 días autorizados.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OCTAVA.-** El Colegio concederá permisos especiales con goce de salario a las y los trabajadores sin perjuicio de las labores:

a) 12 días hábiles para aquellos trabajadores de El Colegio que habiendo concluido sus estudios profesionales, tengan que presentar examen profesional. Estos días se concederán continuos o a intervalos de tiempo, según las necesidades del trabajador. Además El Colegio se compromete a imprimir la tesis en los tantos que se requiera, como mínimo diez ejemplares y cubrir el 85% del costo que genere el derecho al examen y el título profesional, debiendo presentar el comprobante de pago correspondiente;

b) Que sean becados para continuar estudios o seminarios de interés para El Colegio, por el tiempo que duren los mismos;

c) 10 días hábiles para aquellos trabajadores que contraigan matrimonio civil por única vez; debiendo presentar su solicitud a El Sindicato por lo menos con cinco días de anticipación.

d) Cuando la o el trabajador sea requerido o citado para la práctica de una diligencia por una autoridad judicial, laboral o administrativa por el tiempo que sea necesario siempre y cuando se justifique

e) En caso de enfermedad de los familiares (abuelos, abuelas, madre, padre, cónyuge, hijas e hijos), que requieran atención y cuidado especial o sean internados para su atención médica en el ISSSTE, El Colegio otorgará el permiso especial por el tiempo que sea necesario, previa constancia médica expedida por el ISSSTE o médico particular, a solicitud por escrito de la trabajadora o el trabajador o ambos en caso de ser cónyuges y tratándose de hijos e hijas. Este derecho se concederá simultáneamente a cada uno de los trabajadores de El Colegio que así lo soliciten y sea avalado por la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.

f) El Colegio concederá a las y los trabajadores que tengan necesidad de iniciar gestiones para obtener su jubilación de acuerdo con la Ley del ISSSTE, permiso especial con goce de sueldo, por el tiempo que sea necesario, para los trámites correspondientes;

g) Un año sabático para la elaboración de un proyecto de investigación que beneficie a El Colegio, a partir de los diez años de servicio, para el personal docente, previa convocatoria emitida en el mes de septiembre de cada año por la Comisión Mixta de Año Sabático;

h) Para el personal administrativo que se encuentre realizando estudios de nivel básico, medio superior o superior, se les otorgará una hora por día de trabajo, al inicio o antes del término de la jornada. Para el caso de que la institución educativa donde realiza los estudios se encuentre fuera del lugar de residencia de su centro de trabajo, podrán ser acumulables para ejercerse en fin de semana, según el turno en que esté laborando;

i) Se otorgarán al personal docente y administrativo seis meses de permiso con goce de salario por única vez, para la conclusión de la tesis de doctorado. Se debe acreditar que la tesis se concluye en dicho período, de no concluirse, el beneficiario queda obligado a reintegrar a El Colegio los salarios devengados por dicha licencia;

j) Para la conclusión de la tesis de licenciatura o maestría, se le concederá al personal docente y administrativo por única vez, un período de tres meses descargándole el 50% o de un mes y medio descargándole el 100% de su jornada laboral; de no concluirse, el beneficiario queda obligado a reintegrar los salarios devengados por dicho permiso;

k) En aquellos casos que lo solicite El Sindicato, para otorgarse o ampliarse de común acuerdo con El Colegio.

**CLAUSULA SEXAGÉSIMA NOVENA.**- Los trabajadores de base y definitivos que tengan cuando menos seis meses de servicio, se les concederán permisos económicos con goce de sueldo, por no más de 4 días en un mes natural, ni de 12 en un año, considerando éste, de enero a diciembre, siempre que no se afecten los servicios. Las trabajadoras y trabajadores deberán solicitar este permiso con 1 día hábil de anticipación, por lo menos, salvo los casos de urgencia justificados.

Para el caso específico de los veladores, dada la naturaleza de sus servicios, no se concederán en forma consecutiva, contabilizándose además por jornada laborable.

También derivado de esta Cláusula El Colegio se compromete a pagar los días económicos no disfrutados a más tardar en la primera quincena del mes de febrero según la siguiente tabla:

Días económicos disfrutados	Pago de días
0	8
De 1 a 2	7
De 3 a 4	6
De 5 a 6	5
De 7 a 8	4
De 9 a 10	3
De 11 a 12	0

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA.**- El Colegio concederá permisos a sus trabajadoras y trabajadores sin goce de salario previa solicitud por escrito, con copia a El Sindicato en los casos siguientes:

- a) Para ocupar un puesto de confianza;
- b) Hasta por seis meses naturales para atender asuntos particulares;
- c) El lapso a que se refiere el inciso anterior, podrá ser ampliado a solicitud de El Sindicato, previa justificación del trabajador o trabajadora.

Los permisos a que se refiere el inciso b), se otorgarán únicamente a las y los trabajadores de base y definitivos, las solicitudes se sujetarán a los lineamientos de la cláusula siguiente.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA PRIMERA.-** Para la tramitación de permisos, es requisito indispensable que las solicitudes se dirijan a El Colegio, con copia a El Sindicato, quien se encargará de vigilar su seguimiento; las solicitudes de permisos económicos se deberán enviar para su análisis un día antes por lo menos, a la fecha en que deban surtir sus efectos. Las licencias sin goce de salario con 5 días hábiles de anticipación, debiendo resolver El Colegio en ese lapso. Si transcurrido dicho plazo la persona solicitante no tiene respuesta alguna, éste se entenderá por concedido, sin responsabilidad para la o el trabajador. En los casos de urgencias El Colegio resolverá de inmediato.

Las y los trabajadores al reincorporarse a sus labores después de haber tenido permiso con o sin goce de sueldo, no perderán sus derechos.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEGUNDA.-** Los miembros del Comité Ejecutivo y Comisiones, así como los Delegados de El Sindicato, tendrán todas las facilidades para el desempeño de sus funciones sindicales, pudiendo inclusive, previa justificación y permisos, ausentarse de sus centros de trabajo para tal objeto. No se hará ningún descuento a los salarios por el tiempo que se emplee en dichas funciones.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA TERCERA.-** Las y los trabajadores con definitividad y de base no perderán ésta en cada caso, cuando disfruten de permiso con o sin goce de sueldo o por incapacidad temporal y en cualquiera de los casos de suspensión individual o colectiva de las relaciones de trabajo.

El trabajador interino no crea derechos en la plaza o en número de horas-semana-mes que sustituye.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA CUARTA.-** Cuando la o el trabajador renuncie voluntariamente a su trabajo, tendrá derecho a que se le paguen las partes proporcionales de vacaciones, prima vacacional y aguinaldo. Cuando tenga una antigüedad de 5 años de servicio, se le otorgará una gratificación equivalente a 90 días de salario, además por cada año de servicio se le agregará el pago equivalente a ocho días de salario convencional.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA CUARTA BIS.-** El Colegio efectuará el pago de una gratificación al personal docente y administrativo, que cause baja por jubilación, en los términos de la siguiente tabla:

AÑOS EFECTIVOS DE SERVICIO	PAGO DE DIAS DE SALARIO CONVENCIONAL, POR AÑO
5 hasta menos de 15	8
15 años o más	14

*Mano*

Al personal femenino se le pagará por cada año de servicios efectivos prestados a El Colegio un día más de los señalados, esta prestación es incompatible con el pago de renuncia.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA CUARTA BIS A.-** En caso de fallecimiento del trabajador o trabajadora El Colegio pagará a sus beneficiarios designados, en los términos siguientes:

Años de servicio efectivos	Meses a pagar
De 1 a 10 años	8 meses
Más de 10 a menos de 20 años	10 meses
De 20 años en adelante	12 meses

*Mano*

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA CUARTA BIS B.-** Para el caso de incapacidad permanente por riesgo no profesional dictaminada a un trabajador o trabajadora por el ISSSTE, El Colegio le otorgará el importe de dos meses de sueldo tabular, más prima de antigüedad por una única vez, más ocho días de sueldo tabular por cada año de servicio en El Colegio; lo anterior será independiente de las prestaciones o indemnizaciones que otorga el ISSSTE.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA QUINTA.-** El Colegio otorgará por concepto de quinquenio:

ANTIGUEDAD	% DE QUINQUENIO
5 AÑOS	8.5 %
6 AÑOS	10.5%
7 AÑOS	12.5%
8 AÑOS	15%

De nueve años en adelante se incrementará 2.5% por cada año de servicio cumplido hasta llegar a los treinta. Después de los treinta años el quinquenio ya no se incrementará.

**CLÁUSULA SEPTUAGÉSIMA SEXTA.-** Previa prescripción médica del ISSSTE y la validación y aprobación de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, El Colegio cubrirá hasta el 100% del costo para la adquisición de anteojos o lentes de contacto, por año, siempre que no sean de lujo o importados.

El trabajador comprobará dicha adquisición con la factura de pago correspondiente debidamente requisitada.

**CLAUSULA SEPTUAGÉSIMA SÉPTIMA.-** El Colegio otorgará a cada trabajador antes del día quince de diciembre de cada año, una Canasta Navideña por la siguiente cantidad:

De 7 meses a 6 años la cantidad de \$ 1,250.00

De 7 años a 15 años la cantidad de \$1,400.00

De 16 años a 24 años la cantidad de \$1,600.00

De 25 años en adelante la cantidad de \$,1650.00

El Colegio otorgará a cada trabajador la cantidad de \$200.00 (Doscientos pesos 00/100 M.N.) como apoyo al convivio de fin de año en todos y cada uno de los centros de trabajo.

El Colegio entregará por conducto de El Sindicato a sus trabajadoras y trabajadores, juguetes de calidad para sus hijas e hijos con motivo del día del niño, cuya edad esté comprendida hasta los 12 años cumplidos al 30 de abril de cada año.

**CLAUSULA SEPTUAGÉSIMA OCTAVA.-** El Colegio cubrirá a las trabajadoras y trabajadores, previa prescripción médica del ISSSTE hasta el 100% del costo para la adquisición de piezas dentales, prótesis corporales, aparatos auditivos y aparatos para personas con capacidades diferentes, siempre que no sean con fines estéticos.

El trabajador comprobará dicha adquisición con la factura de pago correspondiente debidamente requisitada.

**CLAUSULA SEPTUAGÉSIMA NOVENA.-** Para el personal docente y administrativo que no registre ninguna falta por semestre, El Colegio les cubrirá el importe en días de salario, como estímulo a la puntualidad y asistencia de la siguiente manera:

Por el período de enero a junio se pagará el importe de ocho días de salario, pagaderos a más tardar en la segunda quincena del mes de agosto. Por el período de julio a diciembre se pagará el importe de siete días de salario, pagaderos a más tardar en la segunda quincena del mes de febrero del año siguiente.

Para los efectos de esta cláusula y en general del Contrato Colectivo de Trabajo, las partes convienen en que tres retardos constituyen una falta, siempre que se registren en el mes natural respectivo y no serán acumulables en forma semestral. Los directivos de cada centro de trabajo enviarán las tarjetas de asistencias, reportes de inasistencia e incidencias de cada trabajadora o trabajador quincenalmente al departamento de Recursos Humanos.

El Colegio otorgará una tolerancia después de la hora de entrada de hasta quince minutos para el personal administrativo y docente. Se considera retardo, registrar su ingreso al centro de trabajo de dieciséis a veinte minutos después de la hora de entrada; para el personal administrativo, se considerará falta después de los veinte minutos por toda la jornada de trabajo y para el personal docente, se considerará falta después de los veinte minutos en la hora de ingreso; así también, se considerará falta checar su tarjeta antes de finalizar su jornada de trabajo, considerando que no existe tolerancia de salida.

El Colegio otorgará 2.5 días más de salario al personal que registre su ingreso a la hora de entrada durante el semestre sin hacer uso de la tolerancia establecida en el párrafo

*Quisiera*

*X*

anterior. Los pagos correspondientes se efectuarán a más tardar en la segunda quincena de agosto y febrero respectivamente.

El Colegio se compromete a otorgar al personal docente y administrativo un bono económico el día 15 de mayo con motivo del día de la trabajadora y el trabajador del COBAO, según la siguiente tabla en función de días de salario integrado:

PERSONAL ADMINISTRATIVO		PERSONAL DOCENTE	
CATEGORÍA	DÍAS	CATEGORÍA	DÍAS
NIVEL 3	10	DOCENTE	7
NIVEL 4	10	PROFR. ASOC B ½ T	5
NIVEL 5	9	PROFR. ASOC B ¾ T	5
NIVEL 6	9	PROFR. ASOC B TC	4
NIVEL 7	8	PROFR. ASOC C ½ T	5
NIVEL 8	8	PROFR. ASOC C ¾ T	4
NIVEL 9	7	PROFR. ASOC C TC	3
NIVEL 10	7	PROFR. TITULAR A ½ T	4
NIVEL 11	7	PROFR. TITULAR A ¾ T	3
NIVEL 12	6	PROFR. TITULAR A TC	3
NIVEL 13	6	PROFR. TITULAR B ½ T	3
NIVEL 14	6	PROFR. TITULAR B ¾ T	3
NIVEL 15	6	PROFR. TITULAR B TC	3
NIVEL 16	5	PROFR. TITULAR C ½ T	4
NIVEL 16 A	5	PROFR. TITULAR C ¾ T	3
NIVEL 16 B	4	PROFR. TITULAR C TC	2
NIVEL 16 C	4	TEC DOC ASOC B ½ T	7
NIVEL 16 D	4	TEC DOC ASOC C ½ T	7
		TEC DOC ASOC C ¾ T	5
		TEC DOC	13

*Augusto*

*[Handwritten signature]*

El Colegio otorgará el primero de febrero de cada año, a cada trabajadora y trabajador agremiado al SUTCOBAO, por concepto de aniversario del SUTCOBAO un bono equivalente a \$180.00 (Ciento ochenta pesos 00/100 M.N.) por cada año cumplido en el Sindicato. Pagadero en la segunda quincena de enero.

**CLAUSULA OCTAGÉSIMA.-** El Colegio contratará un seguro de vida para sus trabajadores por un monto equivalente a sesenta meses de salario integrado como suma a asegurar.

En caso de fallecimiento de una trabajadora o trabajador, El Colegio cubrirá los servicios funerarios completos que consistirán en la utilización de carroza, capilla de velación, trámites, mobiliarios y ataúd (siempre y cuando no sean de lujo). El pago correspondiente de gastos se hará de inmediato a quienes lo acrediten legalmente.

Para efectos de esta cláusula El Sindicato conocerá de las propuestas de las diferentes empresas aseguradoras.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA PRIMERA.-** Previo acuerdo de las partes, El Colegio otorgará ayuda presupuestal a efecto de que El Sindicato lleve a cabo actividades académicas, cívicas, culturales y deportivas.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEGUNDA.-** El Colegio se compromete a cubrir los gastos por concepto de renta de locales que ocupen las oficinas de El Sindicato y el Comité Ejecutivo, así como el servicio de energía eléctrica, internet y de teléfono, siempre y cuando en este último caso las llamadas sean de carácter oficial.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA TERCERA.-** Los trabajadores sindicalizados tendrán derecho a utilizar los servicios de bibliotecas, sala de cómputo e internet, sala de idiomas y sala audiovisual que en cada centro educativo existan, respetando siempre la preferencia del servicio del alumnado y cumpliendo el reglamento de la misma.

**CLAUSULA OCTAGÉSIMA CUARTA.-** El Colegio otorgará a cada trabajadora y trabajador por concepto de ayuda para despensa y pasaje mensual las siguientes cantidades:

- a) Al personal docente y administrativo de El Colegio, se les otorgará una despensa mensual de acuerdo a la siguiente tabla:

ANTIGÜEDAD	PAGO
De 0 a 5 años	\$450.00
De 6 a 10 años	\$490.00
De 11 a 15 años	\$510.00
De 16 a 20 años	\$530.00
De 21 a 25 años	\$550.00
De 26 en adelante	\$600.00

b).- Al personal docente y administrativo de El Colegio, se les otorgará un apoyo para pasaje, de acuerdo a la siguiente tabla:

ANTIGÜEDAD	PAGO
De 0 a 5 años	\$250.00
De 6 a 10 años	\$270.00
De 11 a 15 años	\$290.00
De 16 a 20 años	\$310.00
De 21 a 25 años	\$330.00
De 26 en adelante	\$350.00

Y por antigüedad se sumará al personal administrativo un pago adicional sobre sueldo base, de acuerdo a la tabla siguiente:

ANTIGÜEDAD	%
De 5 a 8 años	3.5%
De 9 a 12 años	4.5%
De 13 a 16 años	5.5%
De 17 a 20 años	6.5 %
De 21 a 25 años	8.0 %
De 26 en adelante	9.0 %

**CLAUSULA OCTAGÉSIMA QUINTA.-** El Colegio otorgará al personal docente por concepto de ayuda para material didáctico por hora laborada un pago adicional sobre el sueldo base, de acuerdo a lo siguiente:

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

ANTIGÜEDAD	PAGO
0 a 1 año	\$2.50
2 a 5 años	\$3.00
6 a 10 años	\$4.00
11 a 15 años	\$4.50
16 a 20 años	\$5.00
21 a 25 años	\$5.50
26 en adelante	\$6.00

*Handwritten signature*

El Colegio pagará a la trabajadora o trabajador hasta dos hijas o hijos que estén en edad escolar la cantidad de \$550.00 (Quinientos cincuenta pesos 00/100 M.N.) pesos por cada uno, únicamente, en el mes de agosto por concepto de apoyo para útiles escolares. En los casos en que él o la trabajadora y su cónyuge laboren en El Colegio se les pagará el importe de hasta dos hijas o hijos a cada uno, siempre y cuando no se duplique esta prestación, en el entendido que dicho trámite deberá ser realizado por la madre o el padre de familia, debiendo presentar al SUTCOBAO las constancias de estudios actualizadas, que avalen la escolaridad (preescolar, primaria, secundaria y bachillerato).

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEXTA.-** Ambas partes convienen para los casos en que la o el trabajador presente constancia de cuidados maternos o paternos o comprobantes de asistencia a consulta médica durante su horario de trabajo, será válida para justificar su inasistencia sólo a uno de ellos cuando ambos sean trabajadores del colegio, cuando esté autorizada con la firma de la directora o el director o la persona responsable de la clínica o centro periférico, condicionado a que lo haga oportunamente de conocimiento a el Colegio por cualquier medio.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEXTA BIS.-** Con el fin de estimular al personal docente y administrativo que funja como asesor o entrenador del alumno o disciplina que participe en concursos académicos, expo ciencia y tecnología, deportivos y culturales a nivel estatal, nacional e internacional, El Colegio otorgará los siguientes estímulos por evento, según la siguiente tabla:

*Handwritten signature*

LUGAR		ESTATAL INTERCOL EGIAL	SUR SURESTE O NACIONAL	INTERNAC IONAL
Asesor	primer lugar	\$1,600.00	\$4,500.00	\$5,500.00
Asesor	segundo lugar	\$1,100.00	\$3,500.00	\$4,500.00
Asesor	tercer lugar.	-----	-----	\$3,000.00

*Carry*

El Colegio se compromete a entregar el diploma que acredite la participación del asesor o entrenador en el evento correspondiente y el lugar obtenido en el mismo. Para hacer efectiva esta prestación, el asesor o entrenador deberá solicitar el pago por escrito, a través de El Sindicato.

La asesora, el asesor o entrenador de cuya alumna(s) o alumno(s) que ganen el primer lugar en su fase estatal le acompañará, si lo desea, en las fases sur-sureste, nacional e internacional, independientemente de que El Colegio designe un entrenador.

## CAPÍTULO DÉCIMO PRIMERO

### DERECHOS, OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES

*[Handwritten mark]*

**CLAUSULA OCTAGÉSIMA SÉPTIMA.-** Las trabajadoras y los trabajadores de El Colegio tendrán los siguientes derechos:

I.- Recibir el salario que asigne el tabulador vigente al puesto o conforme al número de horas asignadas;

II.- Recibir el pago de horas extraordinarias que labore;

III.- Conservar su horario de trabajo, y su adscripción cuando se trate de personal administrativo, y en el caso de personal docente será en base a lo establecido en la cláusula vigésima novena;

IV.- Ascender a puestos de categoría superior y obtener permutas o transferencias en los términos que establezca la Comisión Mixta de Escalafón para las categorías de base;

IV BIS.- A participar en concursos para ocupar cargos de Dirección, u otros.

V.- Disfrutar de descansos, vacaciones, licencias y permisos en los términos de la ley, de este Contrato Colectivo y del Reglamento del Personal Docente o Administrativo, según corresponda;

VI.- Recibir el aguinaldo correspondiente;

VII.- Recibir trato cortés y respetuoso de las autoridades de El Colegio y de sus compañeras y compañeros de trabajo;

VIII.- Desempeñar labores adecuadas a su capacidad psicofísica, cuando alguna incapacidad parcial temporal o permanente les impida efectuar las que realiza normalmente;

IX.- Disfrutar de los días señalados en la ley como descansos y vacaciones; así como los establecidos en el calendario escolar oficial de El Colegio;

X.- Recibir el equipo de seguridad e higiene en los términos que determine la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene;

XI.- Disfrutar de las prestaciones y servicios que otorga el ISSSTE, en los términos del convenio celebrado por El Colegio y dicha Institución;

XII.- El Colegio otorgará a las y los trabajadores por años de servicio efectivos que hayan cumplido en El Colegio, un estímulo económico y reconocimiento de acuerdo a lo siguiente:

ANTIGÜEDAD	ESTIMULO	RECONOCIMIENTO
10 AÑOS DE SERVICIO	\$1,500.00	DIPLOMA
15 AÑOS DE SERVICIO	\$7,000.00	DIPLOMA
20 AÑOS DE SERVICIO	\$9,000.00	DIPLOMA Y MEDALLA DE BRONCE
25 AÑOS DE SERVICIO	\$12,000.00	DIPLOMA Y MEDALLA DE PLATA
28 AÑOS DE SERVICIO PARA LAS TRABAJADORAS	\$17,500.00	DIPLOMA Y MEDALLA DE ORO
30 AÑOS DE SERVICIO PARA LOS TRABAJADORES	\$17,500.00	DIPLOMA Y MEDALLA DE ORO

*Car... 2*

XIII.- Ninguno de los estímulos anteriores elimina o sustituye a otro;

XIV.- Recibir material de oficina que se requiera para el buen desarrollo de las labores administrativas y docentes;

XV.- Recibir los salarios que le fueron suspendidos por ser privado de su libertad, al actuar en defensa de los intereses de El Colegio; así mismo, recibirá defensa jurídica sin ningún costo para él;

*[Handwritten mark]*

XVI.- Recibir los salarios que deje de percibir cuando demuestre en forma indubitable su inocencia y haya estado privado de su libertad por la supuesta comisión de delitos que el propio Colegio le haya imputado;

XVII.-El Colegio se compromete a entregar a cada trabajadora o trabajador copia de su tarjeta de control de asistencia o equivalente, mensualmente, a solicitud del mismo;

XVIII.-Las demás que señalen los ordenamientos legales aplicables.

**CLAUSULA OCTAGÉSIMA OCTAVA.-** Además de los derechos anteriores, son derechos específicos del personal docente:

I.- Realizar sus actividades de acuerdo con el principio de libertad de cátedra y de investigación, atendiendo a los programas aprobados por la Institución;

II.- Sugerir lo relativo al estudio y actualización del profesorado;

III.- Manifestar su situación académica dentro y fuera de El Colegio;

IV.- Seguir desempeñando sus labores académicas, en asignaturas equivalentes o afines a las que impartía cuando estas sean modificadas en el plan de estudio de El Colegio;

IV BIS.- El Colegio se obliga a respetar la inamovilidad del personal docente que trabaja para la Institución, a efecto de garantizar su estabilidad y permanencia en el empleo, desde la fecha en que se le haya otorgado o se le otorgue la definitividad, por ser un principio protegido por el artículo 123 apartado "A" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal del Trabajo y los tratados Internacionales de los que el Estado Mexicano es parte; salvo lo previsto en la cláusula vigésima segundo párrafo y los resolutivos de la Comisión Mixta Disciplinaria.

V.- Recibir notificación personal por escrito de las resoluciones y dictámenes que dicte El Colegio y que afecten su situación laboral, con copia para El Sindicato;

VI.- La dirección del plantel, en coordinación con la delegación sindical harán llegar a cada docente su carga horaria de clases, por lo menos con 7 días antes de que se inicie cada semestre.

VII.- A ser convocado anualmente para participar en cualquier promoción de las categorías existentes;

VIII.-A que se le asignen horas de fortalecimiento académico que incluyan horas de apoyo a la docencia, con la finalidad de desahogar las actividades que deriven de la impartición de sus horas clases, como: calificación de exámenes, asesorías de toda índole, vaciado de calificaciones en listados y actas, registrar en tarjetones sus avances programáticos, y preparación de material didáctico; y horas de fomento académico para tutorías, asesorías y demás propias de las actividades académicas, de acuerdo al siguiente criterio:

*Curso*

CATEGORÍA	HORAS DE APOYO A LA DOCENCIA	HORAS DE FOMENTO ACADÉMICO	TOTAL
PROFESORA O PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	5	5	HASTA 10
PROFESORA O PROFESOR DE $\frac{3}{4}$ DE TIEMPO	4	4	HASTA 8
PROFESORA O PROFESOR DE $\frac{1}{2}$ TIEMPO	3	3	HASTA 6

*Car-seg*

Las horas de fortalecimiento académico, serán pagadas a la trabajadora y al trabajador que tenga derecho a ellas con la categoría más alta, y las que trabaje el personal docente durante el año serán tomadas en cuenta para el pago del aguinaldo

IX.- Recibir por concepto de curso propedéutico la cantidad de \$50.00 (Cincuenta pesos 00/100 M.N.) por hora impartida; así también, el personal directivo del centro de trabajo elaborará una plantilla de curso propedéutico, conjuntamente con el representante sindical del SUTCOBAO. El pago de dicho curso será en nómina adicional.

IX BIS.- A participar en los concursos a cargos con funciones de Dirección u otros.

X.- Las demás que señalen los ordenamientos legales aplicables.

**CLÁUSULA OCTAGÉSIMA NOVENA.-** Son obligaciones de los trabajadores administrativos y docentes de El Colegio, las siguientes:

*[Handwritten signature]*

I.- Presentarse puntualmente al desempeño de sus labores y checar o firmar su hora de entrada y salida de trabajo, según el sistema de control establecido;

II.- Permanecer en su lugar de adscripción salvo autorización en contrario, durante la jornada legalmente contratada;

III.- Cumplir con todas las disposiciones del orden técnico y administrativo que dicte la Institución, mediante órdenes de servicio, reglamentos, instructivos, circulares o disposiciones de carácter general o especial;

IV.- Desempeñar su trabajo con eficiencia, cuidado y esmero, bajo la dirección, supervisión y control de las autoridades de El Colegio;

V.- Cumplir con su horario de trabajo en la oficina que le haya sido asignada, salvo autorización en contrario del superior correspondiente;

VI.- Observar los lineamientos que en materia de disciplina dicten las autoridades de El Colegio, sin contravenir este Contrato Colectivo de Trabajo y demás disposiciones legales aplicables;

VII.- Guardar reserva de los asuntos que tenga conocimiento, con motivo del trabajo desempeñado, cuya divulgación cause perjuicio o lesione los intereses de la Institución;

VIII.- Observar buenas costumbres durante la jornada y en el centro de trabajo;

IX.- Dar trato cortés, diligente y respetuoso a sus superiores, compañeras y compañeros de trabajo y demás personas que acudan al centro de trabajo;

X.- Informar a las autoridades de El Colegio sobre los asuntos relativos al desempeño de su trabajo, cuando sean requeridas justificadamente;

XI.- Cuidar de la conservación de los inmuebles, mobiliario, equipo, máquinas y útiles de trabajo de El Colegio, independientemente del deterioro que origine su uso normal;

XII.- Hacer entrega a las autoridades de El Colegio, cuando así lo requieran éstas, de los valores, fondos, instrumentos, herramientas y demás útiles que con motivo de su trabajo se encuentren en su poder;

XIII.- Dar aviso inmediato a El Colegio, de las causas justificadas que le impidan acudir a su trabajo, salvo caso fortuito o de fuerza mayor;

XIV.- Usar el equipo de seguridad e higiene conforme lo determine la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene;

*Quintero*

*X*

XV.- Poner en conocimiento de las autoridades de El Colegio las enfermedades contagiosas que padezca tan pronto como tenga conocimiento de ellas;

XVI.- Prestar auxilio en cualquier tiempo cuando por siniestro o riesgo inminente peligre la vida de sus compañeras y compañeros, o los bienes de la Institución, siempre que ello no implique grave peligro para la o el trabajador;

XVII.- Cumplir con los cursos de capacitación que El Colegio determine, para mejorar su preparación y eficiencia dentro de la jornada de trabajo;

XVIII.- Comunicar a las autoridades de El Colegio las deficiencias, los desperfectos, accidentes, delitos e infracciones que tenga conocimiento con motivo de su trabajo, y;

XIX.- Las demás que establezca la Ley.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA.-** Son obligaciones específicas de las y los trabajadores docentes, además de las generales:

I.- Aplicar la evaluación diagnóstica al inicio de cada semestre, para ubicar los conocimientos del alumnado en relación a la materia por cursar;

II.- Dar a conocer a sus alumnas y alumnos en la primera semana de clases de cada ejercicio lectivo, el programa y bibliografía de la asignatura correspondiente;

III.- Evaluar puntualmente el aprovechamiento de las y los alumnos, conforme a los lineamientos de evaluación que establezca El Colegio, salvo autorización por escrito del mismo;

IV.- Abstenerse de impartir clases particulares remuneradas o no a las y los alumnos de El Colegio;

V.- Entregar los resultados de las actas de evaluación final y la documentación correspondiente en el plazo que oportunamente señale El Colegio;

VI.- Cubrir el programa de estudios de la asignatura correspondiente; y

VII.- Las demás que señalen los ordenamientos legales aplicables.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA PRIMERA.-** Son prohibiciones de la trabajadora y el trabajador:

I.- Suspender o abandonar su trabajo o salir a la calle en horas laborables, sin autorización expresa de su jefe inmediato;

II.- Realizar actividades ajenas al trabajo o aquellas que obstaculicen o entorpezcan las labores, dentro de las horas destinadas a las mismas;

III.- Marcar, firmar o alterar la tarjeta, lista o cualquier otro medio de control de asistencia, de un trabajador o permita que lo hagan por él;

IV.- Comunicar a cualquier persona o institución, secretos o informes sobre asuntos oficiales de El Colegio;

V.- Alterar, modificar, falsificar o destruir correspondencia, documentos, comprobantes y controles de El Colegio;

VI.- Asistir al desempeño de sus labores en estado de ebriedad o bajo la influencia de algún psicotrópico o droga enervante, así como introducirlos o ingerirlos dentro de El Colegio, durante la jornada de trabajo, salvo que exista prescripción médica, notificada previamente a la iniciación del consumo;

VII.- Ingerir alimentos durante su horario de labores;

VIII.- Usar los teléfonos de El Colegio para asuntos personales, salvo en caso de urgencia;

IX.- Escuchar aparatos radiorreceptores o ver aparatos televisores, durante la jornada en el centro de trabajo;

X.- Organizar y participar en colectas o compra-venta, rifas y las llamadas "tandas" entre el personal, en el centro de trabajo y durante la jornada;

XI.- Realizar actos de usura con sus compañeros de trabajo;

XII.- Ofender en cualquier forma a sus superiores, compañeras o compañeros de trabajo y demás personas que acudan al centro de trabajo;

XIII.- Permanecer o introducirse en los cubículos, locales y oficinas del Colegio fuera de las horas de labores, sin el permiso correspondiente;

XIV.- Recibir visitas, leer libros, revistas o escritos que no tengan relación con sus labores, durante las horas de trabajo;

XV.- Desatender las disposiciones o avisos tendientes a prevenir los riesgos de trabajo;

XVI.- Sustraer de los planteles, oficinas, talleres y demás instalaciones de El Colegio, documentos, útiles o pertenencias de la Institución, sin previo permiso por escrito, otorgado por las autoridades correspondientes;

XVII.- Permitir que sin la autorización correspondiente, otras personas utilicen los instrumentos de trabajo, maquinaria, aparatos o vehículos confiados a su cuidado;

XVIII.- Cambiar de puesto o de turno con otras y otros trabajadores, sin la autorización correspondiente o utilice los servicios de una persona ajena a su trabajo, para desempeñar sus labores;

XIX.- Faltar al trabajo sin causa justificada y sin previo permiso de sus superiores;

XX.- Suspender sus labores sin autorización de El Colegio;

XXI.- Portar armas de cualquier clase dentro del centro de trabajo, salvo que la naturaleza de éste lo exija;

XXII.- Realizar labores en beneficio de persona física o moral, con quien El Colegio tenga relaciones comerciales, así como recibir de ellas gratificaciones, obsequios, y;

XXIII.- Las demás que establezcan los ordenamientos legales de El Colegio.

## CAPÍTULO DÉCIMO SEGUNDO

### SUSPENSIÓN, RESCISIÓN Y TERMINACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA SEGUNDA.**- Son causas de suspensión temporal de las obligaciones de prestar el servicio y pagar el salario, sin responsabilidad para el trabajador y El Colegio:

- a) Que el trabajador contraiga enfermedad contagiosa que implique un peligro para los demás trabajadores;
- b) La incapacidad temporal ocasionada por un accidente o enfermedad que no constituya un riesgo de trabajo;
- c) La prisión preventiva del trabajador o la trabajadora, seguida de sentencia absolutoria definitiva. Si obtiene su libertad provisional, deberá reintegrarse al trabajo dentro de los tres días siguientes a la terminación de la causa de suspensión;
- d) La falta de los documentos que exigen las leyes y reglamentos, necesarios para la prestación del servicio cuando sea imputable al trabajador o la trabajadora;
- e) El cumplimiento de obligaciones mencionadas en los artículos 5º y 31 fracción III, de la Constitución Política Federal, y;
- f) El arresto del trabajador o la trabajadora.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA TERCERA.**- El Colegio podrá rescindir en cualquier tiempo la relación de trabajo por causa justificada, sin incurrir en responsabilidad. Ésta será dada a conocer por escrito a El Sindicato para su debida observancia, siempre y cuando se trate de personal sindicalizado.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA CUARTA.**- Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidad para El Colegio, las siguientes:

- I.- Engañar al trabajador o la trabajadora a El Colegio o a El Sindicato con certificados falsos o referencias en los que se atribuyan al trabajador o trabajadora capacidad, aptitudes o facultades de que carezca;

II.- Incurrir el trabajador o trabajadora, durante sus labores, en faltas de probidad u honradez, en actos de violencia, amagos, injurias o malos tratamientos en contra de su jefe o jefe inmediato, sus familiares o del personal directivo de El Colegio y sus compañeras y compañeros de trabajo;

III.- Cometer el o la trabajadora contra alguno de sus compañeros o compañeras cualesquiera de los actos enumerados en la fracción anterior, sí como consecuencia de ellos, se altera la disciplina del lugar en que se desempeñe el trabajo;

IV.- Cometer el trabajador o la trabajadora, fuera del servicio, contra el patrón, sus familiares o personal directivo, administrativo o docente, alguno de los actos a que se refiere la fracción II, si son de tal manera grave que hagan imposible el cumplimiento de las relaciones de trabajo;

V.- Ocasionar el o la trabajadora intencionalmente, perjuicios materiales durante el desempeño de las labores o con motivo de ellas, en los edificios, obras, maquinarias, instrumentos, materias primas y demás objetos relacionados con el trabajo;

VI.- Ocasionar el o la trabajadora los perjuicios de que habla la fracción anterior siempre que sean graves, sin dolo, pero con negligencia tal, que ella sea la causa única del perjuicio;

VII.- Comprometer el trabajador o la trabajadora, por su imprudencia o descuido inexcusable, la seguridad del establecimiento o de las personas que se encuentran en él;

VIII.- Cometer el o la trabajadora actos inmorales en el establecimiento o lugar de trabajo.

IX.- Revelar el o la trabajadora los secretos o informar sobre asuntos oficiales reservados de El Colegio, que tuviere conocimiento con motivo de su trabajo;

X.- Tener el o la trabajadora más de tres faltas de asistencia en un período de treinta días, sin permiso del patrón o sin causa justificada;

XI.- Desobedecer el o la trabajadora al patrón, o a sus representantes, sin causa justificada, siempre que se trate del trabajo contratado;

XII.- Negarse el trabajador o la trabajadora a adoptar las medidas preventivas o a seguir los procedimientos indicados para evitar accidentes o enfermedades;

*Quere*

*X*

XIII.- Concurrir el trabajador o la trabajadora a sus labores en estado de embriaguez o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante, salvo que, en este último caso existiera prescripción médica, antes de iniciarse el servicio, el trabajador deberá poner el hecho en conocimiento del patrón y presentar la prescripción suscrita por el médico;

XIV.- La sentencia ejecutoriada que imponga al trabajador o trabajadora una pena de prisión, que impida el cumplimiento de la relación de trabajo, y;

XV.- Las análogas a las establecidas en las fracciones anteriores, de igual manera graves y de consecuencias semejantes en lo que al trabajo se refiere.

Toda sanción o medida correctiva a que se haga acreedor el personal administrativo o docente, se ajustará a los términos pactados en el presente Contrato Colectivo de Trabajo, es decir, previa investigación a cargo de la Comisión Mixta Disciplinaria y en lo que fuere procedente, a la Ley Federal del Trabajo.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA QUINTA.-** Son causas de terminación de las relaciones de trabajo, las siguientes:

I.- El mutuo consentimiento de las partes;

II.- La muerte del trabajador o la trabajadora;

III.- La terminación de la obra o vencimiento del término o inversión del capital;

IV.- La incapacidad física o mental o inhabilidad manifiesta del trabajador o la trabajadora, que haga imposible la prestación del trabajo;

V.- Los casos a que se refiere el artículo 434 de la ley; y

VI.- Renuncia voluntaria del trabajador o de la trabajadora.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA SEXTA.-** Ambas partes convienen, reconocen y manifiestan expresamente que las cláusulas de este contrato, relativas a los derechos y obligaciones de las y los trabajadores, así como aquellas que se refieren a la suspensión, rescisión y terminación de las relaciones de trabajo, no son motivo de negociación contractual.

## CAPÍTULO DÉCIMO TERCERO

### DE LAS DISPOSICIONES GENERALES

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA SÉPTIMA.-** El Colegio preferirá en igualdad de circunstancias a ciudadanas y ciudadanos mexicanos, a los que hayan servido satisfactoriamente por mayor tiempo a la Institución, a quienes no tengan ninguna otra fuente de ingresos económicos y tengan a su cargo una familia y al personal sindicalizado, siempre y cuando cumplan con los requisitos que señala el reglamento respectivo.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA OCTAVA.-** La definitividad o base será equiparable a la planta para todos los efectos legales.

**CLÁUSULA NONAGÉSIMA NOVENA.-** Las trabajadoras y los trabajadores sindicalizados de base o con definitividad podrán voluntariamente participar en las cajas de ahorro de El Colegio y de El Sindicato de acuerdo con las normas que para tal fin han sido establecidas.

**CLÁUSULA CENTÉSIMA.-** Las Comisiones Mixtas: de Escalafón y Prestaciones del Personal Administrativo y docente autorizarán permutas a las y los trabajadores que por necesidades familiares, personales, de salud y de educación, siempre que no se afecten los derechos de terceros y existan las condiciones en uno y otro centro de trabajo de donde se soliciten dichas permutas.

**CLÁUSULA CENTÉSIMA PRIMERA.-** El Colegio tiene facultad de nombrar o destituir libremente a su personal directivo, informando por escrito con oportunidad a el Sindicato respecto de los movimientos realizados, igual información dará El Sindicato a El Colegio respecto de sus movimientos internos de los representantes sindicales.

**CLÁUSULA CENTÉSIMA SEGUNDA.-** En base al convenio celebrado entre El Colegio y el ISSSTE, para la prestación a sus trabajadoras y trabajadores de todos los servicios que la ley de este Instituto otorga a sus derechohabientes, las partes convienen en que es el ISSSTE quien se subroga de las obligaciones inherentes al patrón, respecto a las y los trabajadores en dicha materia, de acuerdo con los lineamientos que el propio Instituto establezca.

**CLÁUSULA CENTÉSIMA TERCERA.-** El Colegio podrá rescindir la relación de trabajo a las y los trabajadores sindicalizados, por causa justificada de conformidad con el

artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo, debiendo previamente apoyarse en la investigación que para el caso realice la Comisión Mixta Disciplinaria. La cual deberá dictar la resolución definitiva.

**CLÁUSULA CENTÉSIMA CUARTA.-** Las y los trabajadores sindicalizados podrán rescindir la relación de trabajo cuando se actualicen las diversas hipótesis que señala el artículo 51 de la Ley Federal del Trabajo, en caso de resultar procedente de acuerdo a la investigación que al efecto realice la Comisión Mixta Disciplinaria.

**CLÁUSULA CENTÉSIMA QUINTA.-** Los representantes sindicales no podrán como tales dar instrucciones relativas al trabajo en El Colegio. Su intervención consistirá en formular observaciones, sugerencias y propuestas al Jefe Inmediato Superior que beneficien a la base trabajadora y también las de mejorar las condiciones de trabajo.

**CLÁUSULA CENTÉSIMA SEXTA.-** Las partes contratantes convienen en que todo lo no estipulado en este contrato, pero que lo señala la Ley Federal del Trabajo, siempre y cuando sea aplicable a la naturaleza y fines de la Institución, se tendrá como pactado.

**CLÁUSULA CENTÉSIMA SÉPTIMA.-** El Colegio diseñará formatos que especifiquen las horas extraordinarias, los días de descanso obligatorios que laboren una trabajadora o trabajador, entregándole una copia de este formato al trabajador para su conocimiento.

**CLAUSULA CENTÉSIMA OCTAVA.-** El Colegio se compromete a otorgar exención total de pagos por cuotas, en todos los servicios educativos que presta, a las y los trabajadores e hijas e hijos de los mismos que estudien en El Colegio, así como a proporcionarles el total de los libros de texto y uniformes correspondientes a cada ciclo escolar. Lo cual no podrá duplicarse cuando la madre y el padre laboren en el Colegio. En cuanto a los libros y uniformes El Colegio entregará vales a los trabajadores y trabajadoras a través de El Sindicato.

El Colegio se compromete a otorgar el pase directo en los diferentes planteles de la Entidad, a las hijas y los hijos del personal que deseen ingresar a estudiar el nivel medio superior en la Institución, siempre y cuando cumplan con los requisitos de El Colegio.

**CLÁUSULA CENTÉSIMA NOVENA.-** Ambas partes convienen expresamente que en todo lo no modificado, regirán las cláusulas e incisos del Contrato Colectivo de Trabajo del doce de marzo de mil novecientos ochenta y ocho.

## **T R A N S I T O R I A S**

**CLÁUSULA PRIMERA.-** El Sindicato Único de Trabajadores del Colegio de Bachilleres del Estado de Oaxaca, con las modificaciones convenidas, da por revisado el Contrato Colectivo de Trabajo del siete de mayo del año dos mil catorce, tanto en lo que se refiere al clausulado como a salarios.

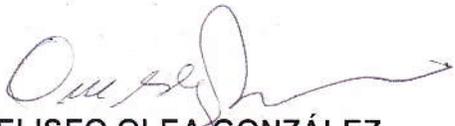
**CLÁUSULA SEGUNDA.-** Para efectos de las subsecuentes revisiones del Contrato Colectivo, se tomará como base la fecha del primero de febrero del año dos mil dieciséis.

Santa Cruz Xoxocotlán, Oaxaca, a 18 de abril de dos mil dieciséis.

**POR EL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE OAXACA.**

  
**CP. ROGELIO CADENA ESPINOSA**  
**DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**  
**ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCIÓN GENERAL**

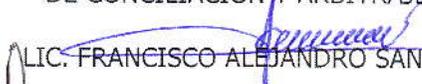
**POR EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL COLEGIO DE  
BACHILLERES DEL ESTADO DE OAXACA**

  
**MCE. RUFINO ELISEO OLEA GONZÁLEZ**  
**SECRETARIO GENERAL**

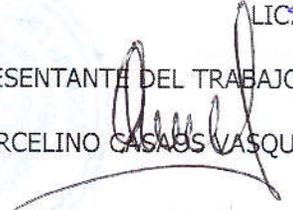
Con fundamento en el artículo 390 de la Ley Federal del Trabajo en vigor, se hace constar que el presente **CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO, COMPUESTO DE SESENTA Y SIETE FOJAS UTILES POR EL ANVERSO, QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE OAXACA, REPRESENTADO POR EL C. ROGELIO CADENA ESPINOSA, ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCION GENERAL DEL COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE OAXACA Y POR LA OTRA PARTE EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL COLEGIO DE BACHILLES DEL ESTADO DE OAXACA, REPRESENTADO SU SECRETARIO GENERAL EL C. MCE. RUFINO ELISEO OLEA GONZÁLEZ,** se exhibió para su depósito en original y dos tantos más a las catorce horas del día de hoy, quedándose en poder de esta Junta su original para que sea agregado al legajo correspondiente, los tantos restantes devuélvanse a las partes debidamente autorizados. CONSTE.-

Oaxaca de Juárez, Oax., a dieciocho de abril del año dos mil dieciséis. -----

EL PRESIDENTE DE LA JUNTA LOCAL  
DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO.

  
LIC. FRANCISCO ALEJANDRO SANCHEZ MELCHOR.

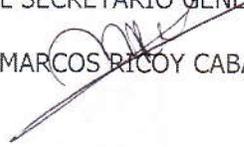
REPRESENTANTE DEL TRABAJO

  
C. MARCELINO CASAS VASQUEZ

REPRESENTANTE DEL CAPITAL

  
C. ADRIAN CRISTOBAL LOPEZ S.

EL SECRETARIO GENERAL.

  
LIC. MARCOS RICOY CABALLERO.

SECRETARIA DE ECONOMIA  
CREDITOS Y REGISTROS