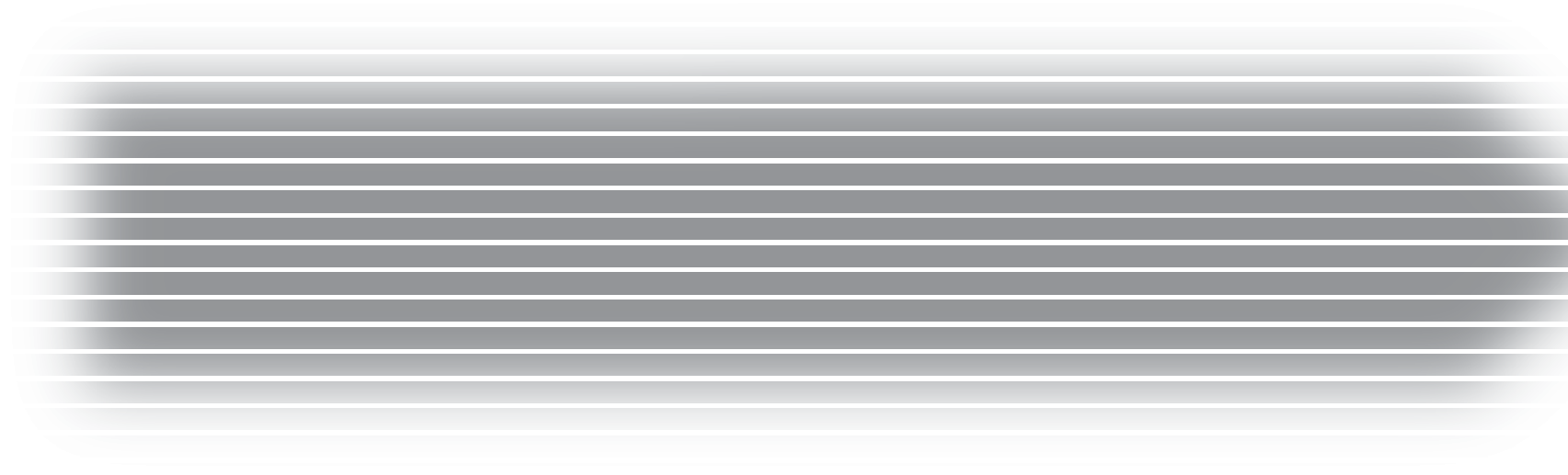
 

**Criterios para la Promoción en la Función por Horas Adicionales**



**Educación Media Superior**

Marzo, 2018







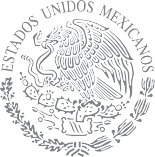
**Criterios para la Promoción en la Función por Horas Adicionales**



Educación Media Superior

# Marzo, 2018

Coordinación Nacional del Servicio Profesional Docente





**Criterios para la Promoción en la Función por Horas Adicionales**

**Educación Media Superior**

Marzo, 2018

## Plaza Definitiva

Asignación de Horas Adicionales

Los Docentes y Técnicos Docentes que presentaron Evaluación del Desempeño, obtuvieron los resultados que amerita esta promoción, cuenten con nombramiento definitivo o equivalente y presten sus servicios en la Educación Media Superior que imparta el Estado, podrán obtener horas adicionales.

Las horas adicionales se asignarán con carácter definitivo y deberán, en su totalidad, desempeñarse frente a grupo.

## Perfil

El perfil deberá ser el específico para el personal en funciones docentes y técnico docentes establecido para el tipo de evaluación, señalado en el Programa de Promoción en la Función y en concordancia con el subsistema y el campo disciplinar.

## Grado Académico

Los Docentes y Técnicos Docentes deberán acreditar el grado académico de acuerdo con el área de conocimiento, señalado en las Convocatorias del Concurso de Ingreso para el ciclo escolar correspondiente.

## Años de Antigüedad

El personal docente y técnico docente susceptible de participar en la promoción en la 7

función por horas adicionales, deberá contar como mínimo con 2 años de antigüedad en el servicio, ininterrumpidos e inmediatos anteriores a este tipo de promoción, en el subsistema y campo disciplinar.

## Resultados de la evaluación

Asignación de Horas Adicionales

Los Docentes y Técnicos Docentes con nombramiento definitivo, que cubren todos los requisitos y participaron en la Evaluación del Desempeño podrán obtener horas adicionales si el resultado de dicha Evaluación es Bueno, Destacado o Excelente, de acuerdo a las horas vacantes disponibles para esta promoción.

Los resultados de la evaluación podrán utilizarse solamente una vez, es decir, asignadas las horas adicionales se cancela la vigencia de dichos resultados y el docente estará en posibilidad de obtener horas adicionales hasta su próxima evaluación.

## Vigencia de los resultados de la evaluación

En la asignación de horas adicionales en 2018 se tendrá que considerar a:

### Docentes y Técnicos Docentes que obtuvieron resultado de al menos Bueno en la Evaluación del Desempeño de 2015 y por falta de disponibilidad no se les asignaron horas adicionales; en esta ocasión es su tercera oportunidad para obtenerlas, y

* **Docentes y Técnicos Docentes que en la Evaluación del Desempeño de 2016 alcanzaron resultado de al menos Bueno, en esta ocasión es su segunda oportunidad para obtenerlas**
* **Docentes y Técnicos Docentes que en la Evaluación del Desempeño de 2017 alcanzaron resultado de al menos Bueno.**

En los dos primeros grupos, se aplicó el mismo modelo de Evaluación del Desempeño, por lo que los resultados son equiparables, en consecuencia se establece lo siguiente:

# 8

Se conformará una sola lista de prelación con los Docentes o Técnicos Docentes de ambas generaciones (los remanentes del ciclo 2015-2016 y los de 2016-2017) por nivel, servicio educativo, modalidad, asignatura, tecnología o taller.

Para el tercer grupo, que llevó a cabo su evaluación del Desempeño con un modelo distinto y los resultados no son comparables, para ellos, se va a formar una lista de prelación específica.

## Asignación por tiempo fijo

Asignación de Horas Adicionales

Cuando se agoten las listas de prelación y haya horas vacantes disponibles, la Autoridad Educativa y los Organismos Descentralizados podrán ofrecer nombramientos de horas adicionales a Docentes y Técnicos Docentes que cubran el perfil, el grado académico correspondiente y no hayan sido evaluados en su desempeño. Estos nombramientos serán por tiempo fijo y no podrán exceder del tiempo remanente del ciclo o semestre escolar, según corresponda.

## Efectos del nombramiento

El nombramiento por horas adicionales será definitivo y deberá otorgarse a partir del ciclo inmediato posterior a la Evaluación del Desempeño.

Los efectos de este nombramiento definitivo serán: a partir del inicio de dicho ciclo escolar o bien hasta la conclusión de la vigencia de los resultados de la evaluación.

## Carga horaria

Máxima carga horaria para los docentes contratados bajo el régimen de hora/semana/ mes en Educación Media Superior:

En los subsistemas cuyo analítico de plazas incluya categorías de hora/semana/mes y de jornada, la máxima carga horaria será de 19 horas.

En los subsistemas cuyo analítico de plazas considere exclusivamente categorías de hora/ semana/mes, la máxima carga horaria podrá ser superior a 19 horas siempre y cuando no

se rebase el máximo permitido por el subsistema. 9

## Determinación de horas adicionales disponibles

Asignación de Horas Adicionales

Para la asignación de horas adicionales a los Docentes y Técnicos Docentes que participaron en la Evaluación del Desempeño y obtuvieron el resultado que les permite ser acredores al incremento de horas, se conformara una bolsa de h/s/m en concordancia con lo siguiente:

* El 100% del banco de horas de hasta dos grupos.
* Del banco de plazas de horas de tres o más grupos, aplicable en el periodo se podrá destinar hasta el 30% para la promoción en horas adicionales. El porcentaje restante (al menos 70 %), se destinará al concurso de oposición para el ingreso al servicio educativo.

## Máximo de horas adicionales a asignar

Las horas adicionales se otorgarán de acuerdo al campo disciplinar en que se desempeña el personal docente o técnico docente.

## Dos o más asignaturas

Los docentes que imparten dos o más asignaturas diferentes, participaron en la evaluación del Desempeño y logren el resultado que les permite ser acreedores al incremento de horas, las podrán obtener, siempre y cuando las asignaturas sean afines.

## 10 Dos centros de trabajo

Los Docentes y Técnicos Docentes que en Educación Media Superior impartan la misma asignatura en dos o más centros de trabajo del mismo subsistema y sostenimiento, hayan participado en la Evaluación del Desempeño y obtenido el resultado que les permite

ser susceptibles del incremento de horas, podrán obtenerlas en hasta dos centros de trabajo, siempre y cuando se respete el límite de horas establecido y no se incurra en incompatibilidad horaria.

Asignación de Horas Adicionales

## Incentivo K1

A los Docentes y Técnicos Docentes que reciben el incentivo K1 de promoción en la función, este beneficio se les hará extensivo en las horas adicionales que obtengan.

Los docentes y técnico docentes con resultado Excelente o Destacado en la Evaluación de su Desempeño, y que por lo mismo, obtengan simultáneamente, la promoción por horas adicionales y el incentivo K1, éste se aplicará tanto a las plazas que ya poseía de forma definitiva, como a las que asignen por horas adicionales.

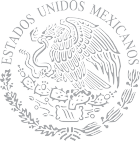
## Tutoría

Para los Docentes y Técnicos Docentes que desempeñan la función de Tutoría, reciben incentivos por tal motivo, y en su Evaluación del Desempeño obtengan los resultados definidos para participar en la promoción en la función por horas adicionales, es compatible la obtención de ambos beneficios.

## Licencias sin goce de sueldo

Los Docentes y Técnicos Docentes que se encuentren en licencia sin goce de sueldo no

podrán obtener horas adicionales durante el periodo que dure la licencia. 11



**Criterios para la Promoción en la Función por Horas Adicionales**

Educación Media Superior

